

Quartier Général 7 Brigade
2 Chasseurs à pied
Journal d'unité





Sommaire

Mot du Chef de Corps

Mot du Caporal de Corps

Avril

Mai

Juin

Arrivées

Départ

Nominations

Les Missions

Divers

Humour

Extraits de presse

Les p'tites annonces





Le Mot du Chef de Corps

Chasseuses et Chasseurs Gaulois
du QG 7 Bde – 2 Chasseurs à Pied,



Après une excellente cuvée « MESA 2007 » et une pointe d'adrénaline suscitée par un regrettable accident impliquant quatre bus transportant des marcheurs lors de la première étape, tout le personnel du Quartier Général a vu arriver la période des congés avec satisfaction. Pour certains juilletistes, restait un gros morceau : le défilé motorisé de notre fête nationale avec son cortège d'ordres et de problèmes à résoudre. La Gauloise a, sans fanfaronnade, pu marquer des points par le sérieux, l'à propos et l'anticipation de l'équipe pilote guidée par le DCOM (LtCol BEM VAN DE WEYER) et chapeautée par notre nouveau Commandant de Brigade.

Investi du pouvoir suprême à Marche-en-Famenne depuis le 11 mai dernier, le Colonel BEM BUCHSENSCHMIDT (que chacun s'entraîne à orthographier son nom sans faute !) a repris les rênes et le tankiste méthodique bien connu du Quartier Général balise déjà le terrain. Processus, structure ad hoc, approche scientifique de chaque problème posé, rigueur, suivi des retours d'expérience seront à l'honneur durant tout son commandement, combiné à un grand respect de la personne humaine. Que chacun se le dise.

Notre Marraine, madame COLIN, se remet de ses deux mois d'hospitalisation. Elle m'a téléphoné le 09 août et j'ai pu constater, avec joie, qu'elle n'avait rien perdu de son entrain, de son dynamisme et de sa volonté inébranlable d'aller de l'avant. A travers ces quelques lignes, je lui souhaite bonne continuation et attends avec impatience la prochaine occasion de l'accueillir au sein de notre Corps, parmi ses Chasseurs qu'elle gâte tant.

A une époque où chacun y va de son credo pour communiquer 'vision, mission et valeurs', il me paraît judicieux de vous exposer succinctement ma conception de ce qu'est un soldat. Lors de mon discours du 10 avril dernier, j'avais déjà marqué la différence que je faisais entre un soldat (guerrier soumis aux lois et à l'autorité du gouvernement, prêt à mettre sa vie en jeu si nécessaire) et un militaire (fonctionnaire en uniforme, vivant au rythme douillet d'une administration – tout en reconnaissant l'excellent travail de certains). Pour moi, un soldat doit être capable, par ordre de priorité :

- de marcher longtemps (endurance)
- de tirer (maîtrise de soi, précision et rigueur)
- de s'orienter (savoir où l'on est, se déplacer d'un point à un autre, localiser des personnes et des choses)
- d'être un spécialiste (voir les différents systèmes d'armes et de moyens : expertiser)
- de durer sur le terrain (survivre, rusticité)

Avec ces éléments en tête, le soldat professionnel et ses chefs, à tous les échelons de la hiérarchie, peuvent établir des schémas d'entraînement individuel et collectif. Je pense qu'il est indispensable d'avoir une vision claire et sans équivoque des bases du métier des armes. Quel que soit le niveau de préparation, de formation, d'expérience, les conclusions des retours d'expérience nous enseignent tous invariablement qu'il faut re-





venir souvent aux fondations (*back to the basics*).

En matière de programme, le second semestre 2007 sera actif. Trois grands rendez-vous figurent à l'agenda :

- camp de BERGEN (01 – 19 Oct) : deux semaines de tirs canon/Msl durant lesquelles outre l'appui en coordination, le personnel du QG en profitera pour pratiquer la NTTC, le déploiement et les déplacements de QG, ainsi que passer les tests physiques non encore effectués pour 2007. Cinq jours de FTX où le public cible sera le BG 1/3 L et le BG ISR (2/4 ChCh). Afin de pouvoir intégrer harmonieusement le PC du BG ISR au sein de l'aire Ops et montrer l'agencement des moyens aux nouveaux mutés, nous organiserons un déploiement didactique du QG le 25 Sep à Marche-en-Famenne.
- CAX GUIBERT 07 (12 – 18 Nov) à SISONNE, en Champagne (France) où nous serons aux ordres de l'EMF 3 [Etat-Major de Force $\approx$ Division] de Marseille. L'exercice sera dirigé par le CRR (FRA) [Corps de Réaction Rapide français de Lille]. L'OPP (Operational Planning Process) aura lieu à Marche-en-Famenne les 25 et 26 Nov.
- Certification nationale NRF 11 [Nato Response Force] (06 – 15 Dec) à GRAF-ENWÖHR (Allemagne) où nous organiserons l'évaluation du BG formé à base du 12 / 13 Li.

Enfin, je conclurai ce mot du Chef de Corps par une constante. Les objectifs qui nous sont assignés ne peuvent être atteints que si chaque maillon de notre communauté joue son rôle. Unis, nous sommes forts. Si nous nous laissons gagner par un égoïsme frileux, des basses jalousies, nous perdons de l'énergie. En cette période de minimum suffisant ou, comme disent avec humour certains, d'insuffisant supportable, il est indispensable que chacun assume les tâches qui lui sont assignées, prenne des initiatives, se sente concerné, contribue positivement à faire voguer le bateau amiral du Commandant de Brigade. Pour être à votre tête depuis maintenant un an, je sais que vous en êtes capables et connais vos qualités. Je suis certain que je ne serai pas déçu.

Et par Saint Georges, Trésignies, nous te suivrons !

Eric KALAJZIC
Lieutenant-colonel breveté d'état-major
Commandant Quartier Général 7 Brigade – 2 Chasseurs à Pied
Chef d'état-major 7 Brigade





Le Mot du Caporal de Corps



Chère Marraine,

*Le Caporal de Corps et les Volontaires du
Quartier Général 7 Brigade - 2 Chasseurs à
Pied sont peinés de vous savoir hospitalisée.*

*Nous vous souhaitons un prompt rétablisse-
ment et beaucoup de courage,*

pour surmonter cette pénible épreuve.

*Nous espérons vous revoir le plus vite possible en très bonne
santé, grâce à la revalidation que vous suivez et qui nous
l'espérons tous vous ramènera vers une guérison totale.*

*Votre sourire et votre joie de vivre nous ont toujours montré
l'exemple à suivre*

dans la douleur et dans l'adversité.,

*Vous êtes un exemple de courage et de ténacité pour les plus
jeunes que nous sommes.*

*Merci pour toutes les choses que vous faites pour les volon-
taires, aussi bien avant,*

*pour les anciens d'Allemagne, que maintenant pour nous, les
nouveaux Chasseurs de Marche en Famenne.*

Nous vous soutenons dans votre combat contre le mal.

Soignez vous bien, bon courage et à très bientôt.



AVRIL



6 avril : Chasse aux œufs.



Ce vendredi après-midi, une dizaine d'enfants du personnel du Quartier général 7 Brigade – 2 Chasseurs à Pied sont venus récolter les œufs et autres friandises que les cloches avaient déposés.



Autant dire que le soleil est au rendez-vous en ce mois d'avril - nous apprendrons plus tard que ce mois exceptionnel, de par son ensoleillement, il nous a offert près de trente-sept jours sans pluie ! Un record ! Les enfants doivent aller vite pour recueillir





les chocolats, autrement, c'est à la petite cuillère qu'il faudra... les boire !

Merci à Marie-Noëlle Bourlard, Jean-François Foxhal et Christian Massinon pour l'organisation de cette chasse aux œufs et l'accueil des convives.

Saint Nicolas des enfants de notre présence.

Pour rappel, les bénéfices engendrés sont destinés dans leur intégralité à la personnel. Merci aux parents pour leur

10 avril :
Commémoration en souvenir des militaires belges tombés au service de la Paix depuis 1945.





Le 7 avril de chaque année, toutes les unités se souviennent des militaires belges tombés au service de la Paix depuis 1945.

Cette cérémonie nous concerne particulièrement : le Caporal Olivier Gos-sye, en mission pour la Paix, est mortellement blessé par un tireur isolé à Vukovar (Slavonie Orientale). C'était il y a dix ans.

Dépôt de fleurs au monument et respect d'une minute de silence sont les points forts de cette parade.



Ajoutons qu'une remise de distinctions honorifiques est également programmée.





19 avril : **Challenge Autmans.**

Ce cross d'orientation est organisé par l'IRMEP (Institut Royal Militaire d'Éducation Physique).

Trois des membres de notre personnel participe à ce challenge : l'Adjudant major Peltier, l'Adjudant Bredo et l'Adjudant Scoubeau.

L'épreuve consiste à parcourir sept kilomètres par participant. Notre équipe se classe cinquante deuxième sur cent trente-neuf.





25 avril :
**Visite du Ministre de la Défense de
la République Démocratique du Congo.**

Du 23 au 26 avril 2007, S.E.M. Ghislain CHIKEZ DIEMU, Ministre de la Défense et des Anciens combattants de la République Démocratique du Congo est en visite officielle en Belgique à l'invitation de Monsieur André FLAHAUT, Ministre de la Défense.

Le Lieutenant général Frédéric VANDINGENEN, Aide de Camp du Roi, Sous-Chef d'Etat-Major Opérations et Entraînement, accompagne cette visite.

Un briefing est donné à la salle Amerijcks par le Major BEM Gérard en présence de nos hôtes, de notre Commandant de Brigade, le Colonel BEM Babette et de son Chef d'Etat-Major, le Lieutenant-colonel BEM Kalajzic.





MAI

du 02 au 04 mai : **Exercice synthèse BELUFIL 3**

Préambules aux futurs (proches) départs d'un contingent militaire en mission à l'étranger, cet exercice se déroule au Camp Lagland (Stockem – Arlon).

Certains Officiers, Sous-Officiers et Volontaires du QG 7 Bde – 2 Ch participent activement à celui-ci, principalement comme «pilotes» (responsables) d'incidents tels que : déminage, construction, manifestation, aide à la population, arrêt d'un kamikaze,...

3 mai : **Challenge Composante Terre**



Comme chaque année, à la même période, notre unité aligne une équipe au départ de ce challenge, équipe composée de : Slt Lo Bue, Adjt Denayer, Mertens et Renier, Sgt Keffer et Wilkin, 1 Sgt Maj Soree, 1 Clc Genicot, Clc Vettters, 1 Sdt Delahaut et Modave.





9 mai :
Randonnée des 4 collines

Organisée par le Camp Marche (nouvelle appellation : 3 Ch – MARCHÉ Trg Area), cette activité ludique se déroule dans les environs de Barvaux, Durbuy, La Roche.





11 mai : Remise de Commandement Brigade

Le Colonel BEM Babette, après quatre ans et quatre mois à la tête de la Brigade gauloise, remet le flambeau au Colonel BEM Buchsenschmidt, devant ainsi le trente-deuxième commandant de l'histoire de la 7 Brigade.





16 mai : **Challenge Etienne Gailly**

Pour cette 31^{ème} édition, notre unité aligne cinq membres de notre personnel : Major BEM Gérard, Adjudant-major Jeanmart, Adjudant-chef Lamette, les Adjudants Bredo et Renier.

Dans la catégorie « OPEN » (composition d'équipe libre), notre personnel occupe la trentième place sur quatre-vingt-deux équipes alignées.

Du 21 au 25 mai : **Elsenborn**

Un camp d'Elsenborn fort différent des autres : il accueille le Challenge International Annuel des Réservistes. Dix-huit équipes participent à l'événement.



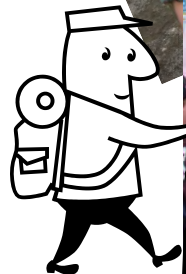


JUIN

02 et 03 juin : Marche de Diekirch (Luxembourg)



L'armée luxembourgeoise organise chaque année la Marche de Diekirch. Notre unité est bien représentée : le Lieutenant-colonel BEM Kalajzic (Chef de Corps), l'Adjudant-major Peltier et l'Adjudant Octave (Br5), les Adjudants Scoubeau et Magerat (respectivement S3 et S4 du Détachement d'appui), ainsi que le 1^{er} Caporal-chef Antoine et le Caporal-chef Van der Straeten (bureau Adjudant d'unité).





12 juin : **Animation pour NRJ**

Dans le cadre des relations qui nous lient avec les médias, il a été demandé au bureau S5 de préparer et d'organiser une journée d'activités au profit de NRJ, radio nationale.



Sponsor médiatique francophone pour les journées de la Défense (JDef) des 30 juin et 01 juillet derniers, NRJ animait une partie de son émission quotidienne du 25 au 29 juin avec des séquences « Défense ». L'émission s'appelle « le 6-9 ». Dès lors, il a été

demandé à notre 7 Brigade d'offrir une visibilité à la Composante Terre, la Composante Aérienne étant très représentée aux JDef.

Deux animateurs, Laure et Dan, participent à cette journée. Nos deux protagonistes se mettent dans la peau de militaires et concourent par SMS sur antenne afin de gagner un baptême de l'air lors des JDef.

Ce qui fut fait dans la bonne humeur et la convivialité.





Du 20 au 23 juin : **MESA**



L'édition 2007 de la célèbre Marche Européenne du Souvenir et de l'Amitié (MESA) débute ce 20 juin.

Plus ou moins quatorze mille marcheurs ont foulé les chemins de la Province du Luxembourg !

Quatre étapes se succèdent en quatre jours : Florenville, Bastogne, La Roche-en-Ardenne et Marche-en-Famenne.

L'équipe du bureau MESA, organisatrice de cet événement international a encore réussi son challenge annuel et pense déjà à la prochaine édition ! Un succès ! La preuve en images...





27 et 28 juin : **Démo ERM**

Les élèves de l'Ecole Royale Militaire se rendent au Camp Roi Albert afin d'assister à des démonstrations liées au travail sur le terrain de la Brigade.



28 juin : **Visite du Chef de la Défense béninoise**



Dans le cadre des démonstrations au profit de l'ERM, le Chef de la Défense béninoise, le Général Major Boni, accompagné de quelques autorités béninoises effectue une visite du matériel exposé et assiste aux démonstrations dynamiques sur le terrain.

28 juin : **Barbecue « Retrouvailles 2 Ch »**

Plus de cent trente personnes ont répondu à l'appel du 2 Chasseurs à Pied. Bavardages sur le temps du 2 Chasseurs passé, présent et avenir, franche camaraderie, tournoi de pétanque et bon repas sont les points d'orgue de cette journée.

UN TOUT GRAND MERCI au personnel de la maintenance pour l'aide apportée. Notre gratitude en particulier au Premier brigadier-chef Hermand, ainsi qu'à l'Adjudant-chef Dehaen et plus particulièrement... son épouse, sans qui cette journée n'aurait pu être une réussite.





Arrivée

Adjudant Oger : venu du Régiment de Chasseurs Ardennais le 02 avril.



En avant la musique...

Marié, deux enfants (12 et 10 ans), Christian a du «doigté».



En 1986, il rejoint le Centre du Service Administratif à Peutie et, à l'issue de sa formation, il mute pour Werl au 20 A.

Le souffle du vent chantant l'amène, en 1995 au Régiment des Chasseurs Ardennais. Là, les hanches sont libres et l'instrument bien en place. Ça turbine si bien qu'il part en mission :

- 1998 : BELUBG I
- 2003 : ISAF 3
- 2005 : BELUMOKOS 20.

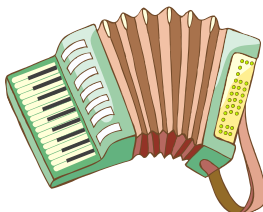
Christian est un homme orchestre à lui tout seul : il restaure (et en a ras-le-bol, vivement que ce soit terminé d'ailleurs !) sa demeure à Soy (de fil en aiguille, je suis sûr qu'il y parviendra !), et a en charge une équipe de pré-minimes de football dans un village voisin.

Populairement social, comme les bals, il exècre celles et ceux qui jouent avec ses clapets !

Folkloriquement contemporain, il a un petit air jazzy qui lui colle bien.

Il apporte un nouveau rythme à la Section du Personnel de notre unité.

Ah oui, j'oubliais, Christian est accordéoniste.





Adjudant Guns : venu du 4 Gp CIS le 22 mai.

Dans un monde virtuellement singulier, vit Christophe, son épouse et ses deux enfants (18 et 16 ans).

La petite famille vit dans l'Arbre, vaste tout petit village enfoui dans les méandres de la Complexité Territoriale. Christophe a un caractère grand et s'adonne aux jeux inextricables de l'angoisse et du suspense, de l'humour et de la dérision.

Un parcours chaotique l'a amené à travailler chez nous :



En l'an bouffi comme un gnome qui aurait trop mangé, il entre au défunt 1 ERSO (Ecole Royale des Sous-Officiers N°1 - 1985). Le chaudron magique, celui qui apporte paix et sérénité, il le trouve en suivant les conseils d'un ermite dans la forêt des Grands Mâts (1988 – formation à l'ETRIS (Ecole des Transmissions)). La besace emplie de potions ondulantes, il s'en va quérir les affaires des Petits Gris, véritables petits génies en matière de tirage de fils en tout genre, spécialistes du tissage de la Toile d'Araignée (4 Bn QG et Tr jusqu'en 1996).

Envoyé virevolter sur un système qu'il appelle affectueusement «RITA», il rencontre les «RESTORE HOPE». Venus des Mers Extérieures, ils sont des Pourfendeurs de la Désolation (Mission HQ UNOSOM – Somalie – 1993).

Christophe apprécie la Chasse aux Sorcières et autres Trolls : de ses doigts agiles, il les manipule, les harcèle et les écrase sur les «Touches du Bon Clavier» (exerce à la Cie QG-2 Ch de 1996 à 2002).

La «Grande Armée» marche sur Marche et prend position le 4 Gp CIS s'implante en notre garnison, il y reste jusqu'en 2007.

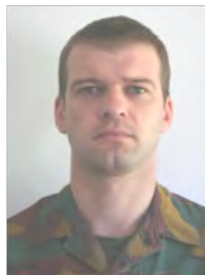
Les champignons hallucinogènes font de l'effet (*chez moi aussi d'ailleurs !*), il se plaît à se jouer des farfadets (mute pour le QG 7 Bde – 2 Ch en mai 2007).



L'hémorragie s'arrête là (il vaut mieux !).

Christophe aime l'informatique, à tel point qu'il est administrateur d'un jeu en réseau. Il dévore également les livres du style «Héroïc Fantasy». Christophe exercera comme adjoint du S6.





Capt Vael: venu de 1 ERSO le 04 juin.

Pour mon fils, qu'il soit fier de moi plus tard...

Nalines, le ixième mois 2007.

Mon grand,

Lorsque tu liras ceci, Alexandre, du haut de tes dix ans, je serai toujours... ton père.

Hé oui, il est grand temps pour moi de te conter mon histoire, tu me connaîtras mieux ainsi, quoique...

Un peu comme l'Ecosse et l'Angleterre, où pendant de nombreux siècles des guerres de rivalité firent rage, notre vaste contrée, nommée Wallonie, se voit dotée de cette capacité de juge-arbitre entre deux clans rivaux : le clan des «Carolos» et celui des «Standardmens». Tous les combats se déroulaient sur un petit terrain, on la jouait déjà à l'économie, quoique...

Carolo, je le suis de naissance, je vis et serai enterré à Charleroi, notre royal fief.

A 18 ans, en 1987, je fais mes premiers pas de Cadets, dans une école aux relents militaires. Un an plus tard, je pénètre sous le porche d'une autre école, l'Ecole Royale Militaire (ERM). J'y reste deux ans et en sors promu Chef de Clan ; et Chef (chef de peloton), je le serai : Arlon de 1990 à 1991, puis Spa durant cinq années... Alors, aller à Spa, c'est comme si vous deviez changer votre ballon de foot par douze boules de pétanque, c'est plus dur et plus lourd et... fort proche de notre en-



nemi juré surtout (pour être heureux, vivons caché !) ! Pendant encore deux ans, je m'attèle à former nos futurs hommes et le camouflage tactique leur sied admirablement bien : les rayures noires et blanches, en Afrique, au Bénin, en République Démocratique du Congo,...passent inaperçues ! Héhé ! Allez les Zèbres ! (Ecole d'Infanterie – Commandant en second à la Formation de Base).

En 1997, retour à l'ERM. Je décide de me poser, de prendre ma carrière en mains et traverse ainsi la passerelle qui me mènera à une carrière professionnelle ; ils ne m'auront pas les Rouch !

De 1998 à 2002, retour à Spa, comme Commandant de Compagnie en second. J'aime bien titiller les Standardmens !

Je me rapproche un peu de ma glorieuse contrée, je suis à Dinant comme Commandant de Promotion à l'Ecole Royale des Sous-Officiers N°1 (1 ERSO) où il m'est particulièrement difficile de rallier à notre cause ces tout jeunes éléments... Il faut dire que Namur, proche de Dinant, se trouve entre Zèbres et Rouch ! Ils y ont même





construit une Citadelle, au cas où!

En 2006, je me recycle ! En effet, les ballons ont changé de couleurs et de forme de couture ! Il va falloir en découdre ! (2^{ème} Cycle – Officier Supérieur)

Entre-temps, j'ai participé à des matchs internationaux, tels qu'en 1994, BELBAT VI ; 1995-1996, BELBAT XI et en 1999, BELUBG IV.

Je suis maintenant parmi des bûcherons, qui ont aussi pour ancêtres des gaulois, à ce qu'on dit... Va falloir se « cramponner », il doit bien y avoir un adepte des Rouch qui traîne dans les parages, à mon avis ! Héhé !

Mon fils, suis ma trace, deviens un fervent défenseur de la veuve et de l'orphelin et sois un ZEBRE !

1 Sdt Van Vlaenderen: venu du 1/3 L le 25 juin.

Né à Bangkok, en Thaïlande, Paul a mis trois ans à prononcer correctement son nom de famille.

En 2002, il s'engage à la Défense et rejoint, après son instruction, le 1/3L.

Il comprend que le vrai combat de la vie est de vaincre ce qui empêche l'épanouissement de soi : il s'adonne au modélisme, la pêche, l'informatique et... est un adepte incontesté de Maître Morihei UESHIBA (1883-1969), fondateur de l'aïkido.



ai = amour, harmonie, union

ki = énergie, force vitale

do = chemin, voie

Paul est fort positif, il aime la vie et ne prend pas vite la mouche (car il l'utilise pour pêcher uniquement !).

Il nous rejoint afin de pourvoir au remplacement de Geneviève Galinie, secrétaire. Nul doute qu'il fera preuve de coordination et d'harmonie, comme son art lui enseigne.





LES DEPARTS



L'Adjt Chef WISSOCQ : mutation au Camp MARCHE à la date du 23 Avr 07.

Comme la plupart d'entre vous l'ont appris, je passe au Camp MARCHE le 23 avril 07. J'y exercerai une fonction au sein de la cellule Infra. C'est donc une mutation d'environ 250m que j'effectuerai lundi prochain, mais un virage de 180°. J'espère y retrouver une certaine sérénité que j'avais perdue ces derniers temps.

Vu l'éloignement restreint de mon nouveau bureau, peut être m'entendrez -vous à nouveau pousser la chansonnette comme certains d'entre vous m'ont entendu la pousser lors de certains exercices passés voire même dans les couloirs de l'Etat-major.

Durant les quelques années passées auprès de vous j'y ai exercé différentes fonctions qui ont enrichi ma carrière militaire et ouvert l'esprit d'un sous officier jusque là confronté à des fonctions plus « guerrières ».

J'aimerai par cette occasion, remercier tous ceux et toutes celles qui m'ont accordé leur sympathie, leur soutien, voire même leur amitié et tout particulièrement le personnel du secrétariat Brigade, cellule très conviviale et familiale, avec qui j'ai vécu de très bons moments.

La vie continue et comme le dit régulièrement Jean-Pierre Pernoud dans son émission « THALASSA »... « Bon vent à tous ».

PS : Merci à la caisse d'entre aide des S/Offr, ainsi qu'à la cafétéria qui, par leur contribution financière, m'ont permis d'acheter un superbe nettoyeur haute pression KARCHER.

« Bob » Robert Wissocq
Adjudant Chef



Le Col BEM Babette : mutation à l'EM Province de Liège à la date du 12 mai 07 .

Le 1 Cpl Chef Jetteur : mutation à l'EM Province de Liège à la date du 12 mai 07 .



Cpl Cordier : Cpl Chef le 26 juin.

Nominations





Les Missions



Bonjour à tous,

Voilà presque un mois que nous sommes ici, dans une villa située sur les contrepentes de la ville avec une vue imprenable du lac TANGANIYKA. Le pays a l'air magnifique avec ses milliers de collines abruptes et sa végétation luxuriante. Malheureusement, c'est tout ce que j'en sais car il nous est interdit pour des raisons de sécurité de quitter la ville et même de se promener dès que le soir tombe. Nous sommes donc cloîtrés (et le terme n'est pas trop fort) dans cette villa entourée complètement de murs de 5 m de haut et 4 gardes de faction. Pourtant, tout à l'air paisible mais ce n'est qu'apparence! Il y a 2 semaines, des centaines de policiers sont venus arrêter notre voisin, principal opposant au régime qui paraît-il fomentait un coup d'état.

Nous sommes extrêmement bien logés, cela change des containers et nous avons l'opportunité de nous ravitailler dans des commerces européens aux normes européennes. C'est ce que j'ai vu de mieux en Afrique. Et la ville est étonnement propre compte tenu de ce que j'ai pu voir auparavant.

En ce qui concerne le boulot, il s'agit de cours à donner (+/- 20 Hrs / sem). Actuellement nous sommes toujours dans un cycle de révision et avons donc juste adapté des cours qui existaient déjà ; mais dans deux semaines, nous attaquons le vif du sujet. Il va falloir s'accrocher et surtout s'armer de patience! Malgré le fait que nous ayons comme élèves les meilleurs des sessions précédentes, il faut bien constater que certains sont devenus Lieutenant-colonel par l'opération du St Esprit. Vendredi encore, une heure pour faire punaiser une carte sur une planche à une classe de trente : ça a le don d'énerver les plus calmes. Quand on va passer aux mouvements Brigade avec trois itinéraires et des durées d'écoulement, il ne faudra pas oublier sa boîte de thémešta!

Sinon, l'ambiance dans le groupe est magnifique.

J'espère que tout va bien à MEF et que mon absence ne vous surcharge pas trop de travail. Si ce canal de communication fonctionne, envoyez-moi des nouvelles de temps en temps. Je sais qu'il fait beau en Belgique. Tâchez d'en profiter au maximum et surtout laissez du travail pour le lendemain!

Major Huysmans - 07 mai 2007





Bien le bonjour,

Ici tout va bien. Comme promis, je vais, en quelques mots, expliquer comment se déroule en majeure partie les journées ici me concernant.

Du lundi au samedi, on se lève à 06h15 ; petit déjeuner jusqu'environ 07h15. S'en suit la préparation du véhicule et départ vers les zones à partir de 07h45.

La mission débute avec l'Adjudant-chef Englebert et Tania, l'interprète. Nous partons pour la journée. En quoi consiste-t-elle ?

Tout simplement, si je puis m'exprimer ainsi, nous allons à la rencontre des gens qui peuvent, nous l'espérons à chaque fois, nous informer sur les événements encourus : vol de bois,...

A l'issue de la journée, un rapport est établi (rapport remis pour 19Hr00 journallement) et la recherche de solutions en rapport aux problèmes décelés est envisagée.

Ce travail est fantastique sur le plan humain, car nous avons eu la chance de rencontrer des gens formidables dans le sens où ces gens, vivant dans le dénuement, ont malgré tout le cœur sur la main : c'est ainsi que j'ai eu l'occasion de rencontrer une dame (âgée entre 65 et 70 ans) qui vit toute seule, suite aux décès de son mari après qu'on les ait agressés chez eux ! Cette dame fait tout toute seule, c'est à dire qu'elle fait son fromage, son lait, son miel, son pain... Comment se procure-t-elle les matières premières ? Elle s'occupe des bêtes : vaches, chèvres, ... et... abeilles !

Depuis mon arrivée, c'est la personne la plus formidable que j'ai côtoyée ! Elle nous a reçus chez elle lors de notre première visite comme si nous étions de la famille : elle met la table et nous sert un très bon repas. Un repas qu'elle a certainement préparé pour elle-même, un repas d'une semaine ! Et surtout, ne pas refuser, ce serait un affront ! Malgré la pauvreté, certaines personnes ont le cœur riche ! Cette dame habite dans la montagne à plus de 10 km d'une route plus ou moins praticable et quand elle doit se rendre en ville, elle fait la route à pied, tout comme les autres familles





qui habitent les environs, car elle n'est pas la seule : nous avons actuellement huit familles chez qui nous allons ainsi là-haut.

La majeure partie des photos de paysages que j'ai envoyées, ont été prises dans la région où ces familles « demeurent ».

Ce sont là les contacts les plus chaleureux, les plus conviviaux que nous ayons. D'autres personnes sont parfois sympathiques mais la proximité de leur habitat aux abords des villes engendre certainement cette différence de contact. Les contacts en-dehors de cet aspect sont plus officiels : médecins, directeurs d'école, chefs de villages,...

En somme, durant toute la journée, nous rendons visite à ces personnes, pour autant que la situation ou les conditions climatiques le permettent.

La fin de journée se résume à ramener Tania à son bus, il est entre 16Hr30 et 17Hr00. Nous, nous rejoignons nos installations : quarante minutes de trajet. Une maintenance du véhicule s'impose, puis, vient le repas du soir.

Voilà je crois que je t'ai tout dit sauf... que le dimanche est jour de repos.

A bientôt,

Michel, le chauffeur bus. (Clc De Nichilo)



Salut,

Je ne vais pas raconter la même chose que Michel, sauf que, pour ma part, je suis côté Kosovar Albanais et il n'y a pas de raki, donc pas de possibilité de «se torcher» (rires !).

Par rapport aux autres équipes, je suis la seule à faire un pique-nique tous les jours en montagne, les autres : restaurant naturellement.





Sinon tout va pour le mieux. Pour ce qui est des photos, je regarderai si je me suis photographié moi-même.
Voilà un peu de nouvelles.

A+

Raymond (1 CC Freylinger)

Tout va bien. Une petite routine s'installe tout doucement et je crois que le congé va servir à nous reposer et aussi à ne pas soumettre la pression sur les villageois. Michel et moi attendons les jeeps de remplacement suite à l'amiante, elles arrivent fin juillet.

Voici quelques photos : le pique-nique journalier dans ma zone ; l'entrée du Camp Novo Selo ; "Tour Eiffel" ; les reccees des routes avec L' ADM DU PAIX et quelques rencontrent avec les Américains, Danois, Grec, Portugais et les Italiens, mais j'en ai un dans mon préfab (rires).

Raymond (1 CC Freylinger)





Mail transmis par le Cdt Rober, Officier S1

Mon Commandant,

Concernant la mission, tout se passe très bien pour le moment, les journées sont très enrichissantes.

Gros soucis pour tout le monde pour le moment, c'est la situation de nos véhicules (4 INOPS). Nous attendons théoriquement de "nouvelles jeeps de Belgique" en espérant que leur état sera meilleur mais vous connaissez la situation aussi.

Avec nos moyens nous organisons notre confort pour que cette mission continue sur notre lancée.

En ce qui me concerne, je vous confirme que si pas de changement de dernière minute avec Melsbroek, je rentre en congé le 28 juillet avec l'A310 (arrivée prévue à 16h30 locale).

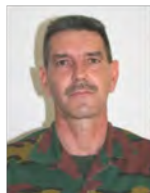
Au niveau famille, je vous rassure tout va très bien pour le moment que ce soit l'épouse ou les enfants, j'ai et je croise les doigts que cela continue, aucun soucis à me faire?

J'aimerais par ce petit mail que vous transmettiez un bonjour au personnel du QG.

En vous remerciant encore mon Commandant

1CC LARDOT ERIC

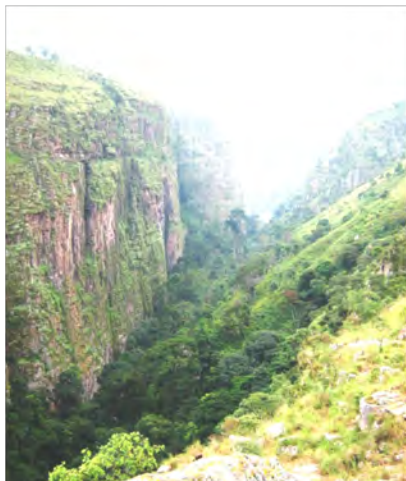




Mission HCB2 - Harmonisation des Cadres Burundais

1. Géographie Le Burundi est un pays d'Afrique de l'Est, d'une superficie similaire à celle de la Belgique, et fait partie de la région des Grands Lacs. Il est bordé à l'Ouest par la République Démocratique du Congo (RDC) et le lac Tanganyika, par le Rwanda au Nord et par la Tanzanie à l'Est et au Sud. Le relief, fort accidenté, est constitué essentiellement de collines - dont le point culminant est le mont Heha (2670 m) - et de quelques plaines à l'Est. Le point le plus bas est la capitale Bujumbura située sur la rive NE du lac Tanganyika. La population - environ 6,5 millions d'habitants - est composée de trois différentes ethnies : Hutus (85%), Tutsis (14%), Twas (1%) L'économie du Burundi est principalement rurale et basée essentiellement sur l'agriculture (café, thé) et l'élevage (bovins, chèvres)

Eléments historiques Le Burundi est une ancienne colonie allemande sur laquelle la Belgique obtient un mandat en 1919 lorsque, au sortir de la Première Guerre Mondiale, le traité de Versailles impose à l'Allemagne, vaincue, de renoncer à ses colonies. Le 1^{er} juillet 1962, le Burundi se libère de la tutelle belge et obtient son indépendance. L'histoire du pays se caractérise depuis lors par une grande instabilité politique. Il faudra attendre fin 2003,





pour que les accords conclus entre les différentes parties mettent un terme à la dernière grande période de conflits ethniques et politiques (1993-2003) et débouchent sur un rééquilibrage ethnique de l'armée et de l'administration. En 2005, le CNDD-FDD (principal parti d'opposition) dirigé par Pierre NKURUNZIZA remporte les élections communales et législatives et ce dernier est élu président de la république.



3. Objectif HCB2 est un module de formation qui a pour objectif d'harmoniser le niveau général de



connaissance de 60 officiers burundais qui, pour la majeure partie d'entre eux, sont issus des PMPA ainsi que de standardiser le processus de travail au sein des Unités et des Etats-majors de la FDN (Force de Défense





Nationale).

La formation se déroule à Bujumbura dans les bâtiments de l'IS-CAM (Institut Supérieur des Cadres Militaires) du 22 Nov 06 au 20 Mar 07. Les Offr stagiaires sont répartis en 02 classes. Les cours sont dispensés par 06 Offr Sup belges sous le Comdt du Lt Col BEM ROMAN. A l'issue de la formation, les Offr stagiaires doivent être capables, lors de la réception d'une mission tactique : - d'établir une méthode de travail pour l'EM d'un Bataillon d'Infanterie Légère et les Unités subordonnées ; - d'analyser le problème tactique, d'en effectuer l'appréciation et de proposer différentes solutions ; - sur base de la solution retenue, de planifier une opération du niveau Bataillon ainsi que de rédiger un ordre d'opération (OO). Le module de formation, ponctué par des tests, se clôture par un test final écrit et une défense orale.

Les Offr stagiaires Depuis la réconciliation nationale, un certain nombre d'officiers issus des PMPA (Partis et Mouvements Politiques Armés) ont été incorporés au sein de la FDN. Après de nombreuses années passées dans le maquis, ceux-ci n'ont pas tous eu l'opportunité de recevoir une formation académique ou professionnelle. D'expérience et de formation hétérogènes, qui influent inévitablement sur le niveau général des classes, les Offr stagiaires font, pour la plupart, heureusement preuve de bonne volonté pour appréhender de nouvelles matières dont l'esprit se révèle être aux antipodes de la façon dont les choses peuvent être envisagées dans une culture sub-saharienne de tradition essentiellement orale.

6. Vie quotidienne Accueil chaleureux des autorités militaires burundaises dès





notre arrivée et excellente coopération tout au long de la mission. Les contacts, formels et informels, grandement facilités par le Lt Col VANDERLINDEN (Attaché de Défense à Bujumbura) nous ont permis de tisser des relations de confiance avec les autorités militaires et en particulier avec le MOD BDI, Lt Gen NIYOYANKANA. Bien que les troupes du FLN (Front de Libération National – PMPA) viennent de déposer les armes suite à un accord survenu avec le gouvernement en septembre 2006 et que certaines régions à l'intérieur du pays restent encore sensibles, la situation sécuritaire est satisfaisante à Bujumbura. Quoiqu'il en soit, notre logement est gardé en permanence par un détachement de l'armée burundaise. Les journées sont partagées entre enseignement, préparation des cours –qu'il y a lieu de remanier en fonction des difficultés d'assimilation par les stagiaires- et pratique de sports (natation, fitness et cross à travers les rues de Bujumbura). Bonne atmosphère de travail, pas de friction perceptible entre les Offr Stagiaires BDI de sensibilités politiques différentes et qui s'affrontaient pourtant il y a peu de temps encore. A l'instar de la population, lassée par plus de 10 années de guerre civile, tous aspirent à œuvrer à la consolidation de la paix et à la reconstruction du pays.

Impression personnelle L'aspect militaire étant une des composantes qui concourt à la stabilité, HCB s'inscrit dans un cadre plus large d'une consolidation de la paix au Burundi et par delà, à la région des Grands Lacs. HCB ne peut être que la première pierre d'un édifice et ne pourra porter véritablement ses fruits que si l'effort est maintenu et que de semblables partenariats puissent à l'avenir se poursuivre de façon soutenue. HCB2 conduit aussi à la satisfaction personnelle d'avoir apporté une modeste contribution à une vision plus large qui doit déboucher, à terme, sur la stabilité dans cette région du monde avec laquelle nous avons gardé des liens historiques forts. C'est aussi pour moi la deuxième mission en terre africaine -autre culture, autre façon de penser- mais expérience humaine combien enrichissante.

Michel Belkassam
Maj ®
QG 7Bde – 2 Ch





BMS⁽¹⁾: INFORMER UN ÉCHELON PLUS LOIN

La concrétisation de la numérisation des opérations terrestres progresse à grands pas, notamment grâce à l'introduction du BMS.

En effet, les MPPV, récemment engagés au Liban, ont été équipés de cette nouvelle application. Mais qu'entend-on concrètement par BMS?

La numérisation des opérations constitue la conséquence logique de l'ère de l'information. Elle se caractérise par l'application omniprésente des technologies de l'information et annonce une transition fondamentale de la capacité militaire, en raison de la combinaison synergique (mise en réseau) des systèmes d'arme, des réseaux de capteurs et des processus de données. Cette mise en réseau de tous les acteurs de l'espace de bataille doit permettre d'accroître l'efficacité opérationnelles et de réduire le tempo des opérations. Dans ce cadre, le BMS a un rôle important à jouer. En effet, il doit contribuer à améliorer la compréhension de la situation Tactique

(Situational Awareness: SA), à réaliser une COP⁽²⁾ et augmenter l'aptitude à prendre des décisions plus opportunes.



La COP est la capacité de mettre à disposition de plusieurs commandements une image identique des informations pertinentes afin de faciliter le planning collaboratif. La SA est la capacité d'identifier, de traiter et de comprendre les éléments d'information critique concernant la mission, ou plus simplement, de savoir ce qui se passe autour de vous.

What's in a name?

Bien que d'un point de vue utilisateur, le BMS comprend tant le matériel (tablet PC, kits d'installations, ... voire les data-radios) que le logiciel, cet article se limitera à la partie logicielle.

Tout comme le logiciel C²IS[®] (ISIS), notre BMS (OSIRIS) est développé au sein du C²SC[®] de la Défense hollandaise.

Les deux logiciels poursuivent des objectifs similaires (COP et SA) mais à des niveaux hiérarchiques différents. ISIS est le logiciel utilisé dans le cadre de la planification et la réalisation des missions au sein des états-majors déployés jusqu'au niveau bataillon alors qu'OSIRIS offre des possibilités similaires, mais dans un environnement mobile. Le BMS constitue donc l'application embarquée de SA de l'échelon bataillon jusqu'à l'échelon section.

L'application est également susceptible d'être utilisée au niveau de la section démontée. L'architecture C² actuelle (systèmes ISIS et OSIRIS) est caractérisée par une fédération de ces applications autour d'un socle technique unique. Cette architecture garantit l'interconnexion et l'interfonctionnement de ces systèmes et facilitera l'interopérabilité avec les autres nations.

Il convient de noter que le BMS se distingue d'un logiciel de type Fleet Tracking System. En effet, un Fleet Tracking System se limite à l'émission de la position du véhicule vers un centre exploitant ces informations alors que, dans le cas du BMS, d'autres types de données peuvent être envoyés (par exemple: un contact ennemi) mais également être reçus et exploités localement (par exemple: position des autres véhicules).



La situation actuelle

Le logiciel BMS actuel est la version 2.3 d'OSIRIS offrant les possibilités suivantes:

- GIS[®]: l'écran principal de l'application présente la carte de la zone d'opération. Cette carte numérisée, dont l'échelle peut être adaptée, peut être une carte conventionnelle ou une photo satellite.
- Diffusion et réception des positions amies: la position actuelle du véhicule ainsi que celles des autres véhicules amis sont affichées sur la carte. Ceci permet de connaître avec exactitude sa position et la position des autres éléments bleus (amis) afin d'éviter, par exemple, les tirs fratricides.
- Alerte ennemi: il est possible de diffuser rapidement (3 clics sont en effet suffisants) l'information relative à un contact ennemi (position exacte sur la carte, type).



Projets et programmes

- Création et diffusion de plans: des overlays peuvent être créés et partagés avec les autres stations OSIRIS. Il est également possible d'ajouter et de supprimer des objets contenant des informations (way points, unités amies et ennemies, ...) sur ces overlays.

De plus, une attention toute particulière a été apportée à l'économie de l'interface utilisateur (taille des boutons, nombres de manipulations nécessaires) afin de tenir compte du contexte d'emploi: véhicule en situation tactique.

Ce logiciel équipe tous les MPPV. A ce titre, il a été mis à disposition des premiers MPPV engagés dans BELUFIL. Les premiers échos sont très favorables.



Conclusion

La numérisation de l'espace de bataille est devenue bien plus qu'un simple concept et est d'ores et déjà présente jusqu'aux véhicules du niveau section. Les évolutions prévues offriront encore davantage de possibilités aux utilisateurs, et permettront à ceux-ci d'accomplir leurs missions opérationnelles dans des conditions optimales, inscrivant de la sorte, la Défense, résolument dans l'ère de l'information.

Capit C. LIEVENS
MR C&I/O/D



Le futur

La version 3.0 d'OSIRIS sera disponible à partir de juillet 2007 et ajoutera les fonctionnalités suivantes:

- COP: Un échange d'information sera possible entre OSIRIS et ISIS. Cet échange sera réalisé via une interface sécurisée étant donné que le niveau de classification des deux systèmes est différent.
- Extension des possibilités de planning.
- QoS[®]: Un accusé de réception pourra être demandé afin de s'assurer de la bonne diffusion de certaines informations.

La version 4.0 verra encore les possibilités du logiciel augmentées et offrira, entre autres choses, des informations sur la navigation (distance, heading) basées sur les waypoints, la création assistée de certains type de rapports (NBC Recce, Fire Contact, ...). Les informations fournies par les senseurs des véhicules devront, également être intégrées dans l'interface graphique du BMS.

Enfin, dans le but d'harmoniser les moyens mis en oeuvre par la Défense, OSIRIS équipera tous les véhicules devant bénéficier d'un logiciel de type BMS: LMV, AIV, MPPV, ...

- (1) BMS: Battlefield Management System
- (2) COP: Common Operational Picture
- (3) C²IS: Command and Control Information System
- (4) C²CS: Command and Control Support Centre
- (5) GIS: Geographical Information System
- (6) QoS: Quality of Service



FIELD ACCOMMODATION: COMPLEXE CUISINE CANTONNEMENT PSO

Depuis 1992, la Défense belge déploie des unités pour des missions de longue durée à l'étranger dans le cadre d'opérations humanitaires et de soutien à la paix. Qu'en est-il aujourd'hui?

Origine de l'acquisition du matériel cantonnement PSO

À l'époque, l'installation du cantonnement était à charge de l'ONU. En 1998 avec BELUG 1, la Belgique a été elle-même pour la première fois responsable de l'installation d'un bataillon. Cette installation a été préparée avec de nombreux achats ponctuels et urgents. Durant la préparation de l'intervention au KOSOVO en mars 1999, la même situation s'est répétée. Le Comdt Ops FT d'alors a demandé d'effectuer une étude "installations en opérations". Cette étude, confiée à cette époque à l'Ecole du Génie, a été à la base du programme d'investissement "cantonnements PSO", et a traité les besoins en matière d'infrastructures lors des missions de maintien de la paix.

Ce programme inscrit au PIDS depuis 2002 prévoit l'acquisition de l'ensemble du matériel pour la construction de cantonnements autonomes dans lesquels toutes les fonctions "vivre et travailler sur le terrain" sont couvertes dans un environnement PSO, notamment logement, bureaux, réfectoires, espaces de repos, mobilier, catering, sanitaires, buanderies, épuration d'eau, traitement des eaux usées,

production et distribution électricité, éclairage du cantonnement, locaux de garde et de transmission, matériel force protection (concertina, bastion walls, bunker kits, chevaux de frise, clôtures) et aussi les containers cargo pour le stockage de tous ces systèmes.



Fin 2006, le complexe cuisine, sujet de cet article, fut validé.

En février 2007, le personnel fut formé sur le premier système livré. La livraison des 4 autres systèmes est prévue dans le courant de cette année. Le programme "cantonnement PSO" se termine cette année avec l'acquisition de moyens de protection environnementale en prévention d'une possible pollution du sol dans les cantonnements. L'investissement total définitif "cantonnement PSO" atteindra un montant de 74 millions EUR.

Ampleur du programme d'investissements "cantonnement PSO"

Initialement, il était prévu de pouvoir faire un déploiement de 1500 personnes sur 2 théâtres d'opération et ceci grâce aux installations des cantonnements modulaires de la grandeur d'un niveau compagnie, appelés module pour 150 personnes.

Entre-temps, le niveau d'ambition, tout comme le concept de déploiement, a évolué. La conception modulaire a été

conservé, mais afin de mener simultanément des missions aussi bien PSO que NRF/EUBG, avec chacune un effectif de maximum 1200 personnes, le besoin s'est limité à dix modules (de 150 personnes) cantonnement PSO, dans lesquels seuls six sont complètement autonomes. Le

déploiement d'un détachement belge se déroule souvent dans un contexte multinationnel dans lequel on favorise au maximum les synergies avec d'autres nations participantes. Si la co-localisation avec une autre nation partenaire est possible, la

modularité des installations permet de ne pas installer une certaine fonction si elle est déjà fournie dans l'infrastructure d'une autre nation.

D'autre part, dans le cas où une zone de responsabilité géographique (AOR) nous a été attribuée et/ou s'il existe une possibilité réelle que les sources d'aide locales soient insuffisantes ou non utilisables, nous devons établir un cantonnement autonome avec nos propres moyens nationaux. La modularité des systèmes permet d'adapter de façon non limitée la grandeur et la capacité du cantonnement.

Le complexe cuisine cantonnement PSO

Le programme cantonnement PSO comprend l'acquisition de cinq complexes cuisine: trois complexes d'une capacité de 200 personnes et deux complexes pour 500 personnes. Quatre soumissionnaires sur six étaient conformes. La firme norvégienne FINSAM a finalement remporté l'adjudication.



Projets et programmes

Les principes sévères et obligatoires HACCP (Hazard Analysis Critical Control Points) ont été appliqués dans le complexe cuisine: c.a. la séparation des circuits chaud/froid et propre/sale de telle sorte qu'une contamination croisée soit évitée, les circuits chauds et froids sont d'ailleurs conçus de façon à ne pas interrompre la préparation des vivres jusqu'au service du repas.

En régime et sur base d'une livraison de vivres fraîches, le complexe cuisine a une capacité de fournir un repas chaud (entrée, soupe, viande, légumes, sauce, pomme de terre, dessert) pour 500 personnes, dans un délai de 2 heures.

Le complexe cuisiné 200 est identique à celui de 500 mais le stockage de la nourriture froide ou congelée et le stockage de la nourriture sèche se font dans un container à la place de deux.

La mise en place (sur un terrain naturel plat, partant des containers déjà mis à niveau) et le démarrage du complexe cuisine peut aussi bien être exécuté durant la journée que la nuit dans un délai de 24 heures (2 jours de travail de 12 heures) par 4 personnes entraînées et un appareil de levage adéquat avec opérateur et ceci indépendamment des conditions climatiques.

La cuisine "en configuration limitée" (unique déploiement des containers cuisine froide et chaude, montage de la tente service repas, réalisation des connexions et démarrage) peut être exécuté dans un délai de 10 heures. Le montage et démontage du complexe cuisine est comme le reste des systèmes field accommodation, une responsabilité du FAU (Field Accommodation Unit) avec le soutien des unités Génie.



Afin de respecter strictement les principes HACCP et l'exhaustivité du complexe cuisine, son installation nécessite une surface de 31 x 27m. En tenant compte de l'espace de manutention, le complexe demande une surface libre de 40 x 30m.

La partie du matériel destinée au déploiement initial (initial entry capability) sera gérée et entretenue par le FAU à Beauvechain. Le reste du matériel (sustainment capability) sera stocké, géré et entretenu au sein de DGMR et ceci au CDIS Mar à Zutendaal.

Composition du complexe cuisine

Le complexe cuisine se compose de deux tentes et de dix containers ISO 20 ft (huit dans le complexe 200 personnes).

Une tente pour la distribution de la nourriture (self-service) et l'évacuation des restes de nourriture, une deuxième tente pour la réception des vivres. La tente réfectoire, qui fait partie d'une acquisition précédente de dix-neuf tentes service type 1 (réfectoire, cantine et détente), est rattachée à la tente de distribution de la nourriture.



Deux containers déployables du type "three-in-one" (dans un container cuisine chaude et un container cuisine froide), deux containers frigos/congelateurs pour le stockage de la nourriture refroidie, deux containers isolés (équipés d'un aéro et d'un système de chauffage) pour le

stockage de la nourriture sèche, un container pour le passage du sale vers le propre (légumerie), un container vestiaire (séparé homme/femme avec cabine-douche et lavabos), un container HAVC (Heating, Airconditioning, Ventilation, Climatisation) pour les cuisines chaudes et froides et finalement un container cargo pour le stockage du matériel durant le transport.

Tous les appareils et les accessoires qui sont en contact (ou peuvent être en contact) avec les vivres sont construits en matériaux respectant l'HACCP (entre autre l'inox 18/10). Les appareils de cuisine fonctionnent sur l'électricité et ont, si

d'application, la dimension gastronomique⁽¹⁾.

Dans la tente "distribution nourricière" se trouvent entre autre un salade bar, un comptoir boisson, un chauffe-soupe, un percolateur, une bouilloire, un four à micro-ondes, un chauffe assiettes, des couverts et de la vaisselle.



Le container cuisine-froide contient entre autres un comptoir de service froid, un mixer-batteur, une trancheuse à viande, une découpeuse de légumes (un robot-cuisine), une trancheuse à pain, deux frigos de 600 l, une zone de lavage séparée avec un lave-vaisselle industriel, des étagères mobiles en inox, etc.

Le container "cuisine chaude" est constitué d'un comptoir de service chaud, deux marmites de cuisson 150 l (bain marie et cuisson directe), deux sauteuses de 75 l, deux fours combi-steamers de 20 niveaux, une plaque de cuisson, deux friteuses de 28 l, une hotte, deux chariots roulants, des étagères et des chariots de réfectoire en inox, etc.

L'acquisition du complexe cuisine est un élément important pour obtenir un

ensemble (cantonement PSO) cohérent et exhaustif. C'est un système d'une très haute qualité et équipé de telle sorte que les comparaisons entendues fréquemment l'assimilent au "Comme chez soi".

Maj M. MARTENS
MR Jye-S/M

(1) Mesure standard dans le monde du CATERING



LE PROJET CBRN⁽¹⁾ AU SEIN DE LA DGMR

A l'occasion du Sommet de Prague, fin 2002, les ministres de la Défense ont confirmé la possibilité de fournir un plus grand effort en ce qui concerne quatre capacités opérationnelles principales. L'une de ces capacités a trait à "la protection contre le CBRN".

Il s'agit là d'une capacité pour laquelle des exigences qualitatives ont été formulées afin d'améliorer de manière substantielle la capacité dans le domaine de la défense contre la menace Chimique, Biologique, Radiologique et Nucléaire (CBRN).

Dans le courant de l'année 2003, sur base de cette décision de principe, un groupe de travail, placé sous la direction d'ACOS Strat et composé de représentants de tous les DG/ACOS, a défini une vision claire, une politique et des objectifs stratégiques dans le domaine du CBRN. Ces documents de base ont permis à tous les DG/ACOS d'élaborer un plan d'action, chacun dans son domaine. Pour la DGMR, ce plan d'action consiste pour l'essentiel à la planification de l'achat de nouveaux matériels et à l'instauration d'une politique de gestion du matériel cohérent.

Depuis le début de l'année 2004, un budget annuel d'environ 5 millions d'euros a été libéré afin d'augmenter la capacité CBRN de la Défense dans les domaines des équipements de protection, ainsi que celui des appareils de détection et de décontamination.

L'utilisation de ces budgets est fondée sur trois principes importants:

- le nouveau matériel doit permettre à la Défense d'exécuter les missions dans des circonstances CBRN avec un maximum de sécurité pour le personnel;
- les besoins sont déterminés en fonction d'une position commune, en tenant compte des capacités actuelles et futures en matière de Combat et d'Appui au Combat;
- les investissements se font de manière progressive et souple de telle sorte que l'on puisse tenir compte des évolutions dans les domaines politique, opérationnel et technologique.



Dans le domaine de l'équipement de protection individuel, nous nous efforçons à ce qu'il y ait une parfaite compatibilité avec le projet BEST (Belgian Soldier Transformation), faisant



en sorte que le combattant soit transformé en un système d'arme multifonctionnel, lui offrant une opérationnalité maximale et en mettant à sa disposition les





Projets et programmes

technologies les plus modernes en tant que système intégré.

Dans ce cadre, des nouveaux masques antigaz, de type AVON FM12, ont été achetés en remplacement des masques BEM 4GP. Ces nouveaux masques antigaz répondent entièrement aux nouvelles exigences opérationnelles et permettent, entre autres choses, de boire en toute sécurité sans devoir être ôté.

A cet effet, des CAMELBAKS, CBRN en permanence et pouvant se fixer à ce nouveau masque antigaz, ont également été acquis. Un nouveau type de filtre à fixer sur le masque remplace les anciens. Ces filtres offrent, outre la protection contre les agents de guerre classiques, une protection contre les produits chimiques d'origine industrielle (TIC).

Le remplacement de l'actuelle tenue NBC est programmé en 2008. Ce nouveau vêtement CBRN ne sera plus porté au dessus de la tenue de combat. En revanche, dans des circonstances CBRN, il remplacera carrément la tenue de combat. Cette nouvelle tenue CBRN est donc une tenue de combat possédant une protection CBRN intégrée.

Cette nouvelle approche offre d'énormes avantages pour le maintien de la capacité de combat du soldat et réduit en grande partie les problèmes de déshydratation et de stress de chaleur.

En complément à l'équipement de protection individuel, un programme pour

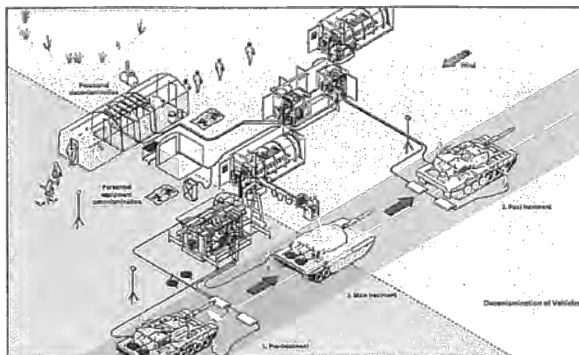
l'acquisition de protection collective transportable (COLPRO) a été réalisé fin 2006.

Ce COLPRO se compose de tentes offrant une protection chimique et biologique. Celles-ci sont pourvues d'un système de surpression avec filtres et d'un conditionnement d'air, qui permettent, de manière sécurisée, de continuer l'exécution des opérations lors d'une menace CBRN ou en ambiance CBRN.

Le COLPRO offre ainsi un havre de sécu-

rité dans un environnement contaminé, où les équipes peuvent se reposer, travailler et recevoir des soins médicaux.

Il est bien évident que dans un premier temps, le plus grand nombre possible d'équipes seront évacuées de la zone contaminée et que seul le minimum de personnel jugé strictement nécessaire pour l'exécution de la mission opérera en milieu contaminé. Grâce au COLPRO, l'exécution de ces types d'opérations sera possible.



Finallement le personnel naviguant des A109 et C130 sera équipé d'un équipement de protection CBRN.

Dans le domaine de la détection, la planification des achats se base sur l'importance du type de menace. L'ordre de

succession des lettres dont se compose l'acronyme CBRN montre également la mesure dans laquelle on estime la menace et l'importance de ses conséquences.

Etant donné que la menace chimique est actuellement considérée comme étant la plus importante, nous avons concentré les premiers achats sur des détecteurs chimiques.

Dans un premier temps, 115 détecteurs chimiques avec alarme du type MULTI-IMS ont été acquis. Ceux-ci émettent un signal d'alarme dès

la présence du moindre agent chimique de sorte que les équipages aient le temps d'enfiler, à temps leur équipement de sécurité individuel.

Au cours de 2007 une mise à niveau sera effectuée afin qu'ils puissent également détecter les TIC. En outre, des appareils d'identification chimique portables de type HAPSITE ont été acquis. Ces HAPSITE peuvent identifier sur place un agent chimique de sorte que l'alarme soit confirmée et que les contre-mesures opérationnelles et médicales puissent être prises immédiatement.

Toujours dans le cadre de la détection, des matériels et appareils nécessaires en vue d'équiper complètement les équipes SIBCRA ont également été acquis. SIBCRA est l'acronyme de "Sampling and Identification of Biological, Chemical and Radiological Agents". De surcroît, pour





ces équipes SIBCR, des équipements de protection appropriés ont été acquis. Parmi ceux-ci figurent des combinaisons anti-gaz, des vêtements de protection à usage unique et des vestes isothermes. Grâce à ces acquisitions, les équipes SIBCR pourront opérer en toutes circonstances climatologiques et CBRN.

Pour les années à venir, quelques dossiers importants figurent encore au planning. À partir de 2008, les CAM+ (détecteurs chimiques) actuellement en service vont être remplacés par des détecteurs chimiques multifonctionnels qui garantiront la détection ponctuelle, le contrôle de la détection, la détection périphérique avec la possibilité d'intégration dans un réseau comprenant d'autres détecteurs.

Ce nouveau détecteur chimique sera complété par un nombre limité d'appareils qui sont destinés à la détection "stand-off", ces nuages toxiques qui peuvent être détectés à une distance de plusieurs kilomètres. Actuellement, une étude est aussi en cours en vue d'équiper la compagnie CBRN de véhicules Recce et d'un laboratoire d'orientation CBRN mobile et cela, à l'horizon 2009-2011. À plus long terme, dès que la technologie sera suffisamment au point, il est prévu d'acheter des détecteurs biologiques.

Dans le domaine des détecteurs radiologiques, les investissements au profit de la compagnie CBRN se limitent provisoirement à la mise à niveau de l'appareil DOM-DOR 309 et des spectromètres au profit de la compagnie CBRN.

Dans le domaine de la décontamination, un projet important est déjà réalisé: l'acquisition de 4 stations de décontamination. Elles ont été livrées en 2006 et sont mises en œuvre par la compagnie CBRN. Ces stations garantiront la décontamination approfondie des véhicules, du personnel et du matériel.

Dans le domaine de la décontamination opérationnelle, des appareils DS10 supplémentaires ont été acquis (ils étaient déjà utilisés par la Composante Air) pour la décontamination du matériel. Pour la décontamination active des personnes, nous avons fait acquisition de la RSDL (Reactive Skin Decontamination Lotion) qui est plus efficace pour la peau que les gants poudrés.

Le produit de décontamination chimique "hypochlorite de calcium" a été remplacé par des produits plus performants qui sont déjà utilisés par la Composante Air (TDE202) ainsi que par quelques uns de nos pays voisins.



Le DS2, produit nuisible et dangereux pour l'environnement, sera remplacé par un nouveau produit (GDS2000).

Pour terminer, des douches de secours ont également été acquises au profit de la compagnie CBRN. Avec elles les petites équipes, qui sont en contact avec des agents réels, peuvent être décontaminées immédiatement et sur place.

Pour la formation et l'entraînement, il est fait usage dans la plupart des cas de l'équipement opérationnel. Néanmoins, il ressort, qu'en certains cas, il est nécessaire d'acquies un système d'entraînement spécifique qui se rapproche le plus de la réalité opérationnelle, sans pour autant exposer les équipages aux dangers qui sont inhérents aux situations CBRN. Pour l'entraînement avec les stations de décontamination, des produits, ayant un PH neutre, et qui n'ont pas d'effets nuisibles pour l'environnement et pour l'équipement, ont été acquis.

En 2006, un système d'entraînement pour le MULTI-IMS a été acquis. Ce dernier permet une formation et un entraînement en continu concernant toutes les possibilités qu'offre ce détecteur et ce en faisant usage de sources programmables qui simulent la présence d'une contamination chimique.

En outre, un dossier pluriannuel a été lancé en 2006 pour la livraison de RSDL training ce qui permet à l'utilisateur de s'entraîner efficacement et d'une façon réelle.

Afin de gérer efficacement cette diversité de matériels, le plan de gestion du maté-

riel repose sur deux piliers: d'une part, une gestion journalière centralisée en pool par la cellule de compétence CBRN du CCMP (Centre de Compétence Matériel et Produits) qui est responsable du stockage, de l'entretien, de la remise en condition et de la distribution du matériel, et d'autre part par un système de prêt temporaire.

Ce prêt temporaire implique que le matériel est attribué à l'unité en fonction des besoins et seulement pour la durée de la mission (et une partie de la phase de montée en puissance). Après l'exécution de la mission, l'unité doit remettre le matériel à la cellule de compétence du CBRN et celui-ci sera reconditionné pour une prochaine mission.

Cette méthode de travail permet d'obtenir une opérationnalité maximale en utilisant un minimum de matériel et d'assurer une sécurité maximale pour le personnel.

Ce tour d'horizon des nombreux matériels modernes qui sont introduits au sein de la Défense ainsi que l'ambitieuse planification des acquisitions montrent clairement que la Défense attache une grande importance au projet CBRN. La DGMR s'engage également à produire un effort de qualité continu visant à assurer le succès de ce projet et à poursuivre le développement de la capacité CBRN de la Défense.

Maj d'Armée J. VAN DEN EEDE, Jr
MR Sy-J/E/N



⁽¹⁾ CBRN: Chimique, biologique, radio-
logique et nucléaire





LE PANDUR RECCE DEVIENT RÉALITÉ

**Faisant suite au "PLAN
DIRECTEUR de la Défense"
du 03 décembre 2003,
le programme "Recce &
Observation" a été intégré
dans le "Plan
d'investissement de la
Défense" de 2004.**

En juillet 2005, le Conseil des Ministres a approuvé l'acquisition de "45 plate-formes d'observation intégrée, avec système BMS (Battlefield Management System) et services associés pour l'installation sur PANDUR". Après une procédure négociée avec le fabricant du véhicule, la firme autrichienne STEYR-DAIMLER-PUCH Special/Arceuge GMBH (SSF), le choix s'est porté sur la solution proposée par la

travaillant avec un "MOCK-UP" en bois. L'espace intérieur disponible dans un PANDUR 6x6 et le volume de la plate-forme d'observation ont ainsi été modélisés avec des maquettes en bois les plus fidèles possible. Cela a permis de valider les premières propositions de la firme en matière d'ergonomie et d'apporter les premières adaptations là où c'était nécessaire.



firme (FR-BE) THALES qui a été désignée comme sous-traitant pour la livraison de la plate-forme d'observation et des services associés. La firme SSF même est considérée comme le contractant principal, responsable pour l'intégration définitive sur le PANDUR.

Le premier PANDUR sera modifié par le fabricant du véhicule, alors que les 44 autres seront transformés dans les installations du CC R&A avec l'appui technique nécessaire des deux firmes concernées pendant toute la durée de l'opération à Rocourt.

Mi-2005, la Défense a mis à la disposition de la firme SSF à Vienne le premier véhicule pour la phase "d'engineering". Ce PANDUR a par ailleurs été désigné comme le véhicule avec lequel la Défense procéderait à la phase de validation.

La phase "Preliminary Design Review" (PDR) entamée en novembre 2005 représente le réel début de l'engineering par la firme SSF de l'intégration de la solution de THALES. SSF a proposé d'exécuter les premiers pas de cette intégration au sein de leurs installations à Vienne en



Lors de la phase "Critical Design Review" (CDR) (avril-juin 2006), plusieurs "Progress meetings" ont eu lieu aussi bien dans les installations du contractant principal que dans celles du sous-traitant. Là, en étroite collaboration entre la firme et "l'utilisateur", les propositions d'intégration ont été à plusieurs reprises adaptées et améliorées, aussi bien en fonction des souhaits de l'administration que des possibilités de "l'intégrateur" SSF, tout en restant dans le cadre contractuel. Durant la même période, SSF a apporté la première modification réelle sur le premier véhicule.

La phase "Final Design Review" (FDR) s'est déroulée en octobre 2006 et a figé définitivement la configuration de la plate-forme d'observation sur le véhicule.



Il a ainsi été décidé d'équiper les unités de reconnaissance avec les actuels PANDURS 6x6 et ce après l'achat et l'intégration sur ces véhicules de senseurs très performants (caméras de vision de jour, de nuit, télémètre laser, ...) reliés à des systèmes de gestion de l'information tactique.

Cela a eu pour conséquence de devoir adapter une partie du patrimoine des PANDURS de la Défense, dont plusieurs sont actuellement engagés en opération. Il s'agit plus précisément de 45 des 60 véhicules PANDUR. Pour des raisons de dimensions équivalentes, seules les versions APC (Armoured Personnel Carrier) (41 EA) et PC (Personnel Carrier) (5 EA) ont été retenues pour le "retrofitting" en PANDUR Recce.





En préparation à la phase de validation, un dernier "Progress meeting" a eu lieu en mars 2007. Lors de cette réunion et pour la première fois, l'équipe de projet a eu l'opportunité de manipuler le système depuis le véhicule. Cela a encore permis d'améliorer quelques petits détails.

La production des 44 autres véhicules au sein du CC R&A est prévue à partir du mois de juillet 2007 et durera presque 2 ans. La capacité de production prévue est de ± 2 PANDURS par mois.

Il faut également savoir qu'en plus de la production des 44 véhicules, le CC R&A apportera plusieurs modifications en dehors du contrat, mais toujours au profit des futurs équipages Recce. Les princi-



pales modifications sont le montage de paniers de stockage sur les flancs des véhicules, l'ajout de lance-pots fumigènes à l'arrière, le placement d'espaces de rangement adaptés pour l'armement et les munitions à l'intérieur des PANDURS, l'installation d'une caméra de recul pour le chauffeur et le montage d'un "Auxiliary Power Unit" (APU).

Les formations spécifiques "instructeurs" et "réparateurs" sont planifiées pour le second semestre de l'année 2007. Entre-temps se dérouleront l'adaptation et la finalisation de la documentation technique, aussi bien par SSF que par THALES.

La livraison des premiers véhicules aux unités est prévue pour la fin 2007.



Principales caractéristiques

La plate-forme d'observation est constituée de:

- Une caméra thermique (IRT)
 - o Bande de détection: 8-12 μ m
 - o TROIS FOV (Field Of View) discrets
 - o Détection: 8 km
 - o Reconnaissance: 4 km
 - o Identification: 2 km
- Une caméra de jour (CCD)
 - o Couleurs
 - o FOV: zoom continu
- Un télémètre laser (LRF: laser range finder)
 - o Min jusqu'à 8 Km
 - o Eye-safe
- Un système de navigation
 - o Type "North Finding Module"
- Un GPS
 - o GFE, celui actuellement en utilisation (Rockwell-Collins)
- Une station de travail pour "l'observateur"
 - o Consiste en un écran avec l'image de la caméra de nuit ou de jour, un joy-stick pour la manipulation de la plate-forme en direction et en élévation et un siège ergonomique
- Un "Sensor Management System" (SMS)
 - o Un processeur en temps réel qui génère et envoie les données des divers capteurs de la plate-forme
- Un mât
 - o Qui peut se déployer sur Max 5 m par rapport au niveau du sol
- Un trépied
 - o La tête-senseurs dispose d'une connexion rapide qui permet de la démonter du mât et de la placer sur un trépied en 10 minutes
 - o La tête-senseurs est reliée au véhicule par un câble (Max 50 m)
- Un Battlefield Management System (BMS)
 - o Prévu au niveau du chef de véhicule avec un emplacement supplémentaire au niveau de "l'observateur" (logiciel compris)

Maj P. PEETERS
PrO "Recce/Obs"
MR 5yr-L/B/P





POOLMANAGEMENT

Pour atteindre les objectifs du plan stratégique de la Défense, différents concepts nouveaux ont été introduits dont celui du "minimum suffisant". Ce concept prévoit que, lors de la planification des investissements en matériels, il soit tenu compte de la quantité effectivement requise pour atteindre le niveau d'ambition défini et non pas celle requise pour équiper toutes les structures.

Ainsi, les systèmes majeurs seront acquis conformément aux objectifs fixés en termes d'opérations et d'entraînement, et non plus pour créer un stock de guerre, de maintenance ou d'instruction au profit des écoles.

Il a été décidé de réaliser les achats en tranches, partiellement optionnelles. Ce faisant, les investissements en matériel peuvent être réalisés à long terme, mais restent cohérents à un niveau d'ambition bien précis. Le concept du minimum suffisant prévoit aussi d'équiper les unités opérationnelles de matériel de haute qualité, ce qui leur permet d'exploiter au maximum le potentiel du matériel alloué.

Le matériel qui sera envoyé en opération (Ca 8T, MPPV, AIV, LMV,...) sera géré en pool. Les unités ne reçoivent plus un parc de véhicules complet, mais plutôt une base pour une utilisation quotidienne. En ce qui concerne les besoins supplémentaires requis pour mener les opérations, effectuer l'entraînement et les exercices, il sera fait appel aux moyens disponibles au sein du pool.

Une collaboration étroite et finement structurée entre le poolmanager COMOPSLAND et le gestionnaire de matériel est indispensable.

Concept "Pooling des Moyens Opérationnels Land"

Le concept "Pooling des Moyens Opérationnels Land" est dirigé par le cycle de gestion de ces moyens, comportant les phases suivantes: la planification de l'expression des besoins, l'exécution de la distribution, l'évaluation, et, finalement, l'adaptation.

Planification

Le Poolmanager COMOPSLAND soumet un planning annuel des

moyens opérationnels land à la commission d'approbation, composée des ACOS O&T, DGMR et DG Fmn, pour approbation. Ceci est réalisé en fonction du planning annuel des opérations, de l'entraînement et de la formation.

Sur base du planning annuel et en tenant compte des besoins ad hoc, le Poolmanager COMOPSLAND rédige un planning mensuel, en coordination avec les représentants de la branche 3 des composantes, de la DG MR, de la DG Fmn et d'ACOS O&T qui préside cette commission. Il s'agit de la "Commission préparatoire".

Exécution

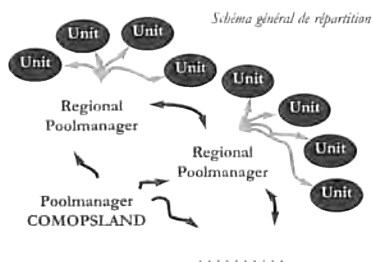
Sur base du planning mensuel, les poolmanagers régionaux concrétisent les ordres d'exécution en terme de distribution des moyens opérationnels land.

Evaluation

Sur base du rapport d'exécution des utilisateurs, le Poolmanager COMOPSLAND présente aux ACOS et DG une évaluation annuelle de l'utilisation opérationnelle des moyens land.

Adaptation

Ces mêmes rapports d'exécution seront exploités par les Poolmanager régionaux et traduits en l'adaptation (indispensable) du processus de pooling dans tous les domaines et par tous les acteurs concernés.



**Schéma général de répartition**

1. Le Poolmanager COMOPSLAND effectue la distribution des moyens land sur base du planning annuel approuvé par AGOS O&T, DG Fmn et DG MR. Il traduit ce planning en planning mensuel.
2. Les poolmanagers régionaux distribuent les moyens land aux unités sur base du planning mensuel.
3. Durant la période d'utilisation des moyens, les unités sont responsables de l'état du matériel.
4. En cas de besoins variables, le poolmanager peut prescrire le déménagement d'une partie du patrimoine d'un pool régional vers un autre.



traduit donc en assets en stock pour une fonction déterminée. Après l'analyse fonctionnelle, il s'agit là de la deuxième étape pour réaliser une analyse de capacité correcte au niveau du pool régional.

Possibilités futures

Les véhicules opérationnels seront gérés prioritairement en pooling. Cependant, rien n'empêche la Défense d'étendre ce concept à d'autres matériels. Il est

parfaitement possible de gérer via le pooling des matériels non sérialisés. Par cette adaptation, il est fait usage de fonctionnalités qui pourront être utilisées plus intensément, comme par exemple la Ganu chart (projectplanning) pour l'analyse de capacité.

Finalement...

Le concept du pooling ne peut mener à de bons résultats qu'avec une attitude correcte de tous les intervenants. Tout d'abord, l'utilisateur est responsable de l'état du matériel durant l'utilisation.

Un entretien correct par tous les utilisateurs ne peut que favoriser la fiabilité et la durée de vie du matériel. De plus, la mise en œuvre efficace du matériel disponible doit être garantie de manière à pouvoir honorer un maximum des besoins existants.

C'est pourquoi il est important:

- d'établir l'expression des besoins de manière critique à tout niveau: exprimer correctement le besoin, aussi bien de manière qualitative que quantitative et éliminer les doubles utilisations, suivant le principe du "minimum suffisant";
- d'effectuer un contrôle d'opportunité continu des besoins et ce par tous les intervenants;
- de considérer les moyens opérationnels Land avec respect et de les entretenir en bon père de famille dans l'intérêt de tous.

*En remerciant Col BEM M. KENIS,
G4 COMOPSLAND, pour la mise
à disposition des informations.*

*Cdt E. ADANG
MR Mgt/C*

**Poolmanagement et ILIAS**

Le poolmanagement est une notion nouvelle en ILIAS. Il s'agit d'une fonctionnalité qui se déroule au sein des activités opérationnelles de la Défense.

Le concept de Pooling nécessite une analyse continue de la disponibilité et du besoin en matériels. Cette analyse de capacité est réalisée au moyen de la notion de "fonction".

Chaque fonction - et donc l'asset - est caractérisée par sa configuration opérationnelle. Cette configuration exprime en 15 positions la façon dont le matériel doit être équipé.

De plus, une structure type peut être introduite en ILIAS: peloton, compagnie, bataillon, avec leurs dépendances hiérarchiques. Le but est de simplifier la rédaction d'une demande par l'utilisation de ces structures types.

Concrètement, le poolmanager ne dispose pas de magasins ou d'assets en ILIAS. L'allocation d'assets pour une mission déterminée - dans le cadre d'un plan approuvé - s'effectue par les pools régionaux.

En effet, l'ensemble du matériel de pool se trouve "en stock" dans un pool régional. Leur capacité disponible se





Une Info intéressante du Col BEM BUCHSENSCHMIDT pour celles et ceux qui désirent approfondir leurs connaissances...

e-Anglais.com Cours d'anglais en ligne

Index Cours Exercices Tests Lectures CAPES/Agrég. Bacs Ressources Nouveau Webmaster

Cours d'anglais

Voici mes cours en ligne (je donne aussi des cours particuliers à Paris) :

- Index des cours
- Irregular verbs — verbes irréguliers
- Present Simple & Progressive — le présent simple et progressif
- Past Simple & Progressive — le prétérit simple et progressif
- Present Perfect Simple & Progressive
- Past Perfect — le plus-que-parfait
- Passive Voice — la voix passive
- Infinitive or Gerund — infinitif ou gérondif
- The Future
- Reported Speech — le discours indirect
- Modals — les auxiliaires modaux
 - Can, Could & Be Able to
 - May & Might
 - Must & Have to
 - Ought to & Should
 - Had better & Needn't
- The 3 Conditionals — Les 3 conditionnels (**nouveau**)
- Adjectives — les adjectifs en *ing* et en *ed*, et les adjectifs composés
- Comparative and Superlative Adjectives and Adverbs — comparatifs et superlatifs — adjectifs et adverbes
- Relative Pronouns & Clauses — Pronoms relatifs et subordonnées relatives
- Pronouns and Possessives
 - Personal Pronouns — Pronoms personnels (*I/me, you, he/him...*)
 - Possessive Adjectives — Adjectifs possessifs (*my, your, his...*)
 - Possessive Pronouns — Pronoms possessifs (*mine, yours...*)
 - Reflexive Pronouns — Pronoms réfléchis (*myself, yourself...*)
 - Reciprocal Pronouns — Pronoms réciproques (*each other...*)
- Question Tags
- Introduction à la lettre commerciale

Exercices d'anglais

Ces exercices sont également accessibles à partir des cours :

- Index des exercices
- Present Simple & Progressive I, II
- Present Perfect & Past Tenses I, II
- Past Perfect — le plus-que-parfait
- The Future I, II
- Passive Voice I, II — la voix passive
- Infinitive & Gerund I, II, III — infinitif ou gérondif
- Modals — les auxiliaires modaux
- The 3 Conditionals — Les 3 conditionnels :
 - Le 1^{er} conditionnel
 - Le 2^{ème} conditionnel, l'irréel du présent
 - Le 3^{ème} conditionnel, l'irréel du passé
- Used to — la forme fréquentative
- Pronouns & Possessives — pronoms personnels, possessifs, réfléchis et réciproques, et adjectifs possessifs
- Relative Pronouns & Clauses — Pronoms relatifs et subordonnées relatives
- Compound Adjectives — adjectifs composés
- Comparative Adjectives — adjectifs comparatifs
- Reported Speech — discours indirect
- For & Since
- Phrasal Verbs I, II — verbes à particule
- Prepositions
- Question Tags I, II
- Word Game 1, 2 — jeux de mots
- Word Count 1 — écouter et compter les mots
- Irregular Verbs — Verbes irréguliers :
 - no. I — de *abide* à *come*
 - no. II — de *cost* à *go*
 - no. III — de *grind* à *mow*
 - no. IV — de *pay* à *sing*
 - no. V — de *sink* à *stride*
 - no. VI — de *strike* à *write*

Tests d'anglais

- Index des tests
- Le premier test est le plus simple puisque vous n'avez qu'à choisir la bonne réponse

Ressources anglaises

- Index des ressources
- Les principaux journaux en anglais





- parmi celles proposées.
- Dans le deuxième test, il faut soi-même fournir la réponse.
- Il y a d'autres tests aussi, organisés par niveau :
 - Test niveau débutant
 - Test niveau intermédiaire
 - Test niveau avancé

- Comment écouter la radio en anglais
- Business English : un glossaire
- Les verbes irréguliers (et exercices)
- Choisir un dictionnaire anglais
- Ressources BTS anglais
- Voir mon FAQ

Bac anglais

Préparer le baccalauréat : Essayer un bac anglais avec correction en ligne.

CAPES et Agrégation

Préparer les concours pour devenir professeur certifié ou agrégé d'anglais ; consulter les programmes des CAPES d'anglais et agrégation d'anglais :

- Index CAPES/agrégation et ressources
- CAPES anglais 2008 programme
- Agrégation anglais 2008 programme
- Autres années :
 - CAPES : 2007, 2005, 2004, 2003, 2002, 2001
 - Agrégation : 2007, 2005, 2004, 2003, 2002, 2001

- Index bac blanc
- Séries ES-S, LV1 (juin 1998)
- Série L, LV2 (juin 1999)
- Série L, LV2 (juin 1998)
- Séries STT, STI, STL, SMS, LV1 (septembre 1997)

© 2007 Kevin Hallin. Tous droits réservés.
Page mise à jour - dimanche, 20 septembre 2009 16:01

Envoyé par l'Adjudant Eric Sauvage...

AVERTISSEMENT TRES IMPORTANT : A FAIRE SUIVRE S.V.P.

S.V.P. Soyez très prudent, spécialement en utilisant le courrier internet tel que YAHOO, HOTMAIL, AOL, etc.

Cette information est arrivée ce matin directement de Microsoft et Norton.

Envoyez-la à tous ceux que vous connaissez et qui ont accès à Internet.

Vous pouvez recevoir un E Mail sans danger apparent avec présentation de Point de Force « LA VIE EST BELLE ».

Si vous le recevez et pour aucune considération, ne l'ouvrez pas.

Effacez-le immédiatement.

Si vous ouvrez ce dossier, un message va apparaître sur votre écran « *IL EST TROP TARD MAINTENANT, LA VIE N'EST PLUS BELLE* ».

Conséquemment, vous allez perdre tout ce qu'il y a dans votre ordinateur et la personne qui vous l'a envoyé va avoir accès à votre nom, E-Mail et mot de passe.

Ceci est un nouveau virus qui a commencé à circuler samedi après-midi.

AOL a déjà confirmé sa sévérité et l'anti-virus n'est pas capable de le détruire. Ce virus a été créé par un « Hacker » (un imposteur) qui se donne le nom « PROPRIETAIRE DE VIE ».

S.V.P. envoyez une copie de cet E-Mail à tous vos amis et demandez-leur de passer l'information immédiatement.





----- ALICE SECURITE ENFANTS -----

Protégez vos enfants des dangers d'Internet en installant Sécurité Enfants,
le contrôle parental d'Alice.
http://www.aliceadsl.fr/securitepc/default_copa.asp

Du Major Denis...

Objet : IMPORTANT et officiel!

Mesdames, Mesdemoiselles, Messieurs, Chers Amis,

Le mardi 23 janvier 2007, à Bruxelles, a eu lieu le lancement d'une campagne de mobilisation en ce qui concerne une législation européenne plus forte pour la protection des droits des personnes handicapées. Pour cela, cette organisation n'a pas besoin de fonds de votre part, mais seulement de 2 minutes de votre temps. En effet, 1 million de signatures doivent être enregistrées d'ici la date butoir du 4 octobre 2007, date à laquelle les signatures seront remises auprès du président de la Commission Européenne et au Président du Parlement Européen.

Cet organisme a pour but de faciliter la vie des personnes handicapées, et pensez tous qu'un jour, nous pourrions être à leur place. C'est pour cela que nous vous invitons à deux choses :

La première est d'aller apposer votre signature sur le site suivant :

<http://www.1million4disability.eu/sign.asp?langue=FR>
<http://www.1million4disability.eu/sign.asp?langue=FR>

La deuxième est de faire parvenir ce message à toutes les personnes de votre carnet d'adresses.

CE MESSAGE N EST PAS UNE CHAÎNE, mais un élan de générosité et de solidarité, car vous, vos enfants, petits-enfants et arrières petits enfants pourraient un jour avoir besoin de ces lois.

D'avance nous vous remercions de votre participation

Amicalement

MERCI pour eux, et peut-être pour vous, car personne n'est à l'abri!!!





Défense



C R M R Prov LIEGE

Le 06 Jun 2007

N° CRMRLG- CO - 7226 - 07

Annexe(s) :-

*→ Chrtf En
avec mes félicitations pour
le travail accompli
par le CG-2 ch*

Au Commandant de la 7^{ème} Brigade Mécanisée
Quartier Camp Roi Albert
Chaussée de Liège, 65
6900 MARCHÉ-EN-FAMENNE

Info Commandant DG HRE-DNR
Quartier Reine Astrid
Rue Bruyn, 1
1120 BRUXELLES

OBJET : Semaine de la Réserve – Mai 2007

Ref : Votre organisation & appui

Mon Colonel,

Ayant participé moi-même, ainsi que plusieurs militaires de réserve de notre association, j'ai tenu à vous féliciter et remercier pour l'organisation impeccable de la semaine de la Réserve, fin mai dernier.

Puis-je vous demander de transmettre les mêmes sentiments à tous les membres de votre personnel qui ont participé à la réussite de cette entreprise.

Je vous prie d'agréer, mon Colonel, l'expression de mes salutations respectueuses.

Jean van BRUSSEL
Lieutenant colonel de Réserve
Président

Copie : Colonel de Réserve HELBOIS – Président de l'URNOR
Rue des Petits Carmes, 24 – 1000 BRUXELLES

Votre correspondant :

Lt Col Res van BRUSSEL Jean
Tel : 04 / 220.84.93 ou 9 – 2860 – 8493
Fax: 04 / 220.84.95 ou 9 – 2860 – 8495
<http://www.crmrlg.be>
crmrlg@skynet.be



**Cercle Royal
des Militaires de Réserve
de la Province de Liège**
Rue Saint Laurent, 79
Quartier Médecin
Lieutenant Joncker
4000 LIEGE
G.04 RSSC GLONS SDS

.be





COLANDRAT

→ Chef E7

PART

La Défense



DG HR

Direction Nationale
de la RéserveSot-03
03/07/071. Merci à tous.
2. "M" par l'intermédiaire au "Kerm"
(Maj BEKE et Cdt GERARD)
3. Copie → DP Maj BEKE
et Cdt GERARD

Le 22-06-2007

N° DNR 07.336118

COMOPSAND CSrt	
IN:	27-06-2007
Nr:	07-336118
Out:	

Belle image de marque
pour le QG Fido - ach
 Bravo à tous les
organismes et aux
maîtres d'œuvre en particulier
E. KALASZKI
Comd

Au Comd 7 Bde

s/c LCC
HR E>. CORNELIS
Général-major d'aviation
HRE&GE. TESTELMANS
Genl Maj
LCC

Objet : Semaine de la Réserve 2007 - lettre de remerciement

1. Du 21 au 25 Mai 07 a eu lieu la deuxième édition de "la Semaine de la Réserve" organisée pour tous les réservistes affectés, pour des délégations polonaise, suisse, italienne et une délégation espagnole d'observateurs. La participation au training ICCS et à la compétition a rassemblé respectivement 171 et 117 participants belges. Les équipes étrangères se composaient de 30 personnes.
2. La réussite de cette "Semaine de la Réserve" n'a été possible que grâce à la précieuse contribution, à la disponibilité, ainsi qu'à l'expertise de votre personnel et ce, malgré un agenda déjà chargé de la Brigade.
3. Je tiens donc à remercier les unités de la 7^e Brigade pour leur dévouement qui s'est traduit par une aide précieuse lors de l'organisation de "Semaine de la réserve" et par l'excellent soutien logistique fourni au cours de la "compétition du cadre de réserve". Une attention particulière est réservée au Maj Eric BEKE et au Cdt Manuel GERARD pour leur engagement et pour l'effort fourni.
4. Pour la 4^{ème} édition de la "Semaine de la Réserve" en 2009, j'espère que nous pourrons réitérer cette fructueuse collaboration.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
0-2-03-07	07-336118								

Jean-Claude CARLIER
Colonel
Directeur National de la Réserve

Copie pour Info: DNR-P

Correspondant: Philippe MICHAUX
Adjudant
Tel: 02/264.57.11 of 9-2820.5711
Fax: 02/264.6379 of 9-2820.6379
E-mail: philippe.michaux@mil.be



Direction Générale Human Resources
Direction Nationale de la Réserve
Quartier Reine Astrid
Bruynstraat, 1
1120 BRUXELLES

.be





Débat sur l'euthanasie

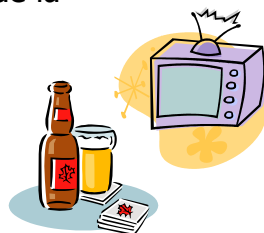
HUMOUR

Ma femme et moi étions assis dans le lit la nuit dernière, discutant des choses de la vie.
Nous parlions de l'idée de vivre ou mourir.

Je lui dis : *"Ne me laisse jamais vivre dans un état végétatif, dépendant d'une machine et de liquides. Si tu me vois dans cet état, débranche tous les éléments qui me maintiennent en vie."*

Sur ce, elle s'est levée, a débranché le câble de la TV et m'a enlevé ma bière.

La conne !!!



UNE SOIRÉE AVEC EINSTEIN

Einstein se trouve à un cocktail et un quidam vient l'aborder. Einstein lui demande :

- Quel est ton QI ?
- 250, dit-il.

Alors, Einstein lui parle de la relativité, des trous noirs.

Un peu plus tard, une autre personne vient l'aborder. Einstein lui demande :

- Quel est ton QI ?
- 150, dit-il.

Alors, Einstein lui parle du droit international, des problèmes éthiques dus aux manipulations génétiques.

Un peu plus tard, une troisième personne vient l'aborder. Einstein lui demande :

- Quel est ton QI ?





- 100, dit-il.

Alors, Einstein lui parle du gouvernement, des prêts hypothécaires, du prix de l'essence...

Un peu plus tard, une autre personne vient l'aborder. Einstein lui demande :

- Quel est ton QI ?

- 50, dit-il.

Alors, Einstein lui parle de Loft Story, Star Academy, l'île de la Tentation...

En fin de soirée, une dernière personne vient l'aborder. Einstein lui demande :

- Quel est ton QI ?

- 10, dit-il.

Alors Einstein lui dit :

**- Eh qwè m'fi , le Standard qué novel ?
Toujours pas champion ?**



**MARCHE-EN-FAMENNE****EXTRAITS DE PRESSE*****La 7^e brigade sous les ordres du colonel Buchsenschmidt***

Effervescence des tout grands jours hier après-midi au Camp Roi Albert. Et pour cause. Ainsi que nous l'avons expliqué dans nos colonnes vendredi, le colonel BEM Thierry Babette a remis le flambeau après avoir assuré le commandement de la 7^e Brigade durant quatre ans et quatre mois. Ce dernier est désormais assuré par le colonel BEM Guy Buchsenschmidt.

AL





CAMP MILITAIRE • Thierry Babette quitte la 7^e Brigade

« Fier de nos mille soldats de la paix »

Patron de la 7^e Brigade, le colonel BEM Babette quittera aujourd'hui ses fonctions pour devenir commandant militaire de la province de Liège.

♦ Colonel Babette, vous resterez comme l'homme des records : plus de huit ans comme commandant à Marche, dont quatre comme patron de la 7^e Brigade. Quel est votre sentiment à la veille de votre départ ?

♦ Je suis très serein. Primo, parce que je cède le relais à un véritable ami. Je connais Guy Buchsensmidt depuis trente ans et le hasard veut que ce soit la troisième fois que je lui cède le flambeau. Ensuite, quatre ans et quatre mois pour un même mandat, c'est pour le moins inhabituel. En général, nous changeons de fonction après deux ans. Enfin, ma nouvelle affectation me ravit : à la date du 23 mai, je deviens le commandant militaire de la province de Liège. Là encore, j'aurai le privilège de tisser des liens privilégiés entre l'armée et la population civile.

♦ Jambols d'origine, vous vivez à Spa. Un mix idéal pour travailler à Marche-en-Famenne ?

♦ Je me considère aussi comme Luxembourgeois. Fils de militaire, j'ai quitté l'Allemagne à quinze ans. Mes premières années en Belgique, je les ai vécues à l'athénée d'Arion. Et



Le colonel BEM Thierry Babette quitte Marche pour Liège. Dès le 23 mai, il sera le commandant militaire de cette province.

puis je n'oublierai jamais toutes ces années vécues à Marche, au Camp, mais aussi en compagnie de toute la société civile locale. Ce n'est pas un secret : avec la Ville, comme avec diverses associations, nous avons pu instaurer des partenariats privilégiés. Nous sommes notamment partie prenante dans les plaines de vacances. Le « Miroir vagabond » joue un rôle essentiel dans l'animation de la cité militaire de Bourdon. Nous collaborons aussi aux

« 24 heures vélo » de Tavigny et à diverses actions philanthropiques. Ainsi, l'an dernier, nos hommes se sont beaucoup investis pour le Télévie. Je peux d'ailleurs vous assurer que chacune de nos unités s'investit pour une œuvre caritative.

♦ Ces opérations s'inscrivent, finalement, dans la ligne des missions à réorganiser. Vos hommes, les « Gaulois » comme on les surnomme gentiment sont d'abord des soldats de la paix ?

♦ Notre métier s'est profondément modifié dès 1989. Avec la chute du Mur de Berlin, on a perdu un ennemi vieux de plusieurs années. On s'est vite réorienté vers de nouvelles missions. Moi-même, de 1992 à 1999, je suis parti quatre fois en ex-Yougoslavie. Dans moins d'un mois, septante de nos chasseurs ardennais partiront au Liban. Savez-vous aussi que de novembre 2005 à mars 2007, sans un jour d'interruption, la 7^e Brigade a monté bonne garde sur l'aéroport de Kaboul. Je le rappellerai dans mon discours ce vendredi : ma fierté, c'est d'avoir vu mille Gantois en opération sur les trois continents rien que pour l'année 2006.

♦ Ces missions ne sont-elles pas de plus en plus risquées ?

♦ Nos militaires suivent une formation spécifique antiterroriste. Mais je peux aussi vous assurer que les autorités veillent toujours à ce que les risques soient calculés. J'ajouterai par ailleurs que le soldat belge est apprécié dans le monde entier. Pour plusieurs raisons : nous sommes un petit pays, qui n'a pas de visée économique voire impérialiste ; nous avons le sens du compromis et nous parlons aisément plusieurs langues. D'un autre côté, j'espère que la population civile est bien consciente des exigences de ces missions. Quatre mois loin des siens, dans des conditions souvent précaires, ce n'est pas évident. Mais ce qui me réjouit le plus, c'est de voir la motivation qui anime tous ces jeunes militaires.

♦ Dans cette optique, le nouveau boss plaide aussi pour que ses hommes puissent exercer

Entretien : Francis COLLIN

« Buche » dans la continuité

SON sourire se fait plus large encore dès l'instant où il prononce son nom. Pas facile à écrire, il est vrai. Cet après-midi, le colonel breveté d'état-major Guy Buchsensmidt, deviendra le 32^e patron de la 7^e Brigade. « Appelez-moi Buch, lâche-t-il. Mes ancêtres provenaient de la région d'Aix-la-Chapelle, mais ma grand-mère est française. Je suis natif de Verviers, et depuis dix ans, je vis avec ma compagne à Marbehan. Oui, dans la commune d'Habay. À 80 km de Marche, mais de porte à porte, il n'y a même pas un feu de signalisation. »

Le nouveau commandant ne s'en cache pas. Il entend marcher sur les traces de son prédécesseur. Et pour cause, Thierry Babette (voir ci-contre) et Guy Buchsensmidt s'entendent comme deux frères. « Nous étions de la même promotion », rappelle le second, qui ne débarque pas dans l'inconnu, puisqu'à l'instar de Thierry Babette, il a déjà commandé deux unités au Camp Roi Albert.

Il n'est pas étonnant dès lors d'entendre le commandant « Buche » annoncer qu'il souhaite, avant tout, exercer son mandat dans la continuité : « Je veux maintenir et améliorer encore la disponibilité opérationnelle de la 7^e Brigade », souligne-t-il.

Dans cette optique, le nouveau boss plaide aussi pour que ses hommes puissent exercer



À 51 ans, le colonel BEM Guy Buchsensmidt devient le 32^e commandant de l'histoire de la 7^e Brigade.

leur métier dans un environnement de qualité : « Il faut à la fois faire preuve d'exigence, mais ne jamais oublier la richesse que contient en lui chacun de nos hommes. Dans cette optique, il va de soi que nous nous devons de gérer en bon père de famille tout ce patrimoine mis à notre disposition. »

Enfin, le commandant Guy Buchsensmidt veut aussi ouvrir un maximum le milieu militaire à la population civile. Notamment en pérennisant la marche du souvenir et en collaborant à diverses initiatives émanant de Marche et des communes « marnaises ».

F. C.

VITE DIT

2800 militaires

La 7^e Brigade est constituée de six unités et de 2800 militaires (8 % de femmes). Le quartier général au Camp Roi Albert, deux unités d'infanterie (chasseurs ardennais à Marche, 12^e de ligne à Spa), une unité de blindés (1^{er} et 3^e régiments de Lanciers à Marche), une unité de reconnaissance (2/4 chasseurs à cheval à Salve), et le 1^{er} régiment d'artillerie à Bastogne. S'y ajoutent les différentes unités de la Place de Marche, dont l'unité Camp et ses 150 militaires responsables de l'entretien.





"Je veux rester très proche du soldat de base"

Guy Buchsenschmidt, chef de la 7^e Brigade

■ Succédant à Thierry Babette, le colonel Guy Buchsenschmidt est désormais le nouveau commandant de la 7^e Brigade. Interview.

"Marche?" "Ah, c'est une vieille histoire". Depuis quelques jours, Guy Buchsenschmidt, colonel BEM par son grade, est le nouveau patron de la 7^e Brigade. Il succède en cela à Thierry Babette, colonel BEM lui aussi. La Cité du Grand Georges, il connaît bien. "Je suis resté six ans à Marche. Pendant deux ans, j'ai même occupé la fonction de chef de corps du 1^{er} Lanciers".

"À L'ÉTAT-MAJOR, LA MANIÈRE D'EXISTER EST DÉPERSONNALISÉE"

Appelé à briller à Evreux, l'homme arpentera alors les couloirs de l'État-major. Quelques fonctions et deux missions à l'étranger (Kosovo et Congo) plus tard, il est de retour au pays. "C'est un très grand plaisir pour moi que de devenir le nouveau commandant de brigade. Du pain béni même et un retour aux sources vers une structure à dimension humaine. À l'État-major, la manière d'exister est totalement dépersonnalisée. Ici, on connaît les gens, on s'appelle par nos prénoms".

Comme tout nouveau chef d'entreprise qui se respecte, Guy Buchsenschmidt prend le pouls de sa brigade en "faisant le tour des popotes". "Ma philosophie de commandement repose sur deux piliers. D'une part, j'accomplis les missions qui me sont confiées par le monde politique et l'État-major. D'autre part, je veux essayer de rester



Le colonel BEM est le nouveau commandant du camp roi Albert.

très proche du soldat de base, promet-il. Je veux être au courant de ses aspirations, de ses préoccupations aussi". À cette fin, le militaire ne manquera pas d'aller les visiter "lorsqu'ils seront en mission à l'étranger". Le prochain défi en la matière? "La mission des Chasseurs ardennais au Liban. Leur départ est programmé au début du mois de juin". Plus largement, et dans le cadre de la restructuration de la Défense, le nouveau

commandant devra aussi négocier "le délicat passage du renouvellement de matériel". "En 2012, les chars Léopard n'existeront plus. D'ici là, il faudra apprendre à gérer et à utiliser au mieux les nouveaux véhicules qui nous seront confiés". Cela n'ira sans doute pas sans mal. "Avec son lot de remises en cause... Il faudra naviguer entre tout cela et veiller à trouver son chemin entre deux". ■

NATHALIE HUSQUIN

Mentalités: "un virage à 180 degrés"

■ Les élections législatives et la nomination du prochain ministre de la défense imposeront peut-être aux militaires une autre manière de voir les choses. Peut-être car déjà, l'armée a subi de profondes modifications ces dernières années.

"Je suis un enfant de la guerre froide, précise d'emblée le nouveau commandant. Depuis quelques années, toutefois, notre manière de travailler a déjà subi un virage à 180°. Le métier a complètement changé. Les militaires sont désormais engagés sur le terrain humanitaire. Nous assurons de nombreuses missions de maintien de la paix. Les mentalités doivent suivre cette voie".

Depuis le Congo, une autre philosophie...

■ Sa première mission à l'étranger, Guy Buchsenschmidt l'a vécue au Kosovo.

De décembre 1999 à avril 2000, il a été affecté à l'état-major de la Brigade Multinationale Nord à Mitrovica. "Cela m'a permis de prendre contact avec le monde des opérations de soutien de la paix", exprime-t-il. Très marquante a été sa mission à Kinshasa. Il y restera presque une année. Sa fonction? "Conseiller auprès de la structure militaire d'intégration". "J'ai pu affiner ma connaissance de la politique congolaise. Mais pas seulement. Les habitants appréhendent le temps d'une manière totalement différente. J'en reviens change, marqué sans doute à vie".

Une force NRF en préparation

■ Parmi les défis à relever, le colonel suivra particulièrement celui du 12e-13e Ligne à Spa. "Ces militaires sont impliqués dans le concept NRF (Nato Response Force) pour une durée de 18 mois. Dès juillet et pour six mois, ils suivront un entraînement spécifique en Belgique avant de poursuivre une préparation plus internationale les six mois suivants. Les six derniers mois, ils devront se montrer prêts à partir à tout moment". À ces militaires s'ajouteront quelques éléments de Marche, Bastogne et Salve. Tous interviendront pour des missions de soutien de la paix, en cas de catastrophes naturelles... voire aussi dans des conflits de plus haute intensité si cela le nécessite.



14 Jan 07 Les Annonces de l'Œuvre

MARCHE-EN-FAMENNE

Un nouveau commandant de brigade

Depuis le 11 mai, la 7^{ème} brigade a un nouveau chef. En effet, après avoir passé quatre ans à la tête de la brigade gauloise le colonel BEM Thierry Babette, a cédé son commandement au colonel Brevet d'Etat-Major Guy Buchsensmidt.

Promu sous-lieutenant des troupes blindées en 1981, celui-ci choisit de rejoindre le 3^{ème} Régiment de Lanciers (Spich - Forces belges en Allemagne). En 1985, il devient instructeur à la section armement et conduite de tir au sein du Groupe Léopard (Leopoldsbuurg) avant de commander l'escadron A du 3^{ème} régiment de Lanciers.

De 1994 à 1996, Guy Buchsensmidt commande la section formation officiers de l'école de Cavalerie blindée.

En 1996, il est sélectionné pour le cours supérieur d'Etat-Major, qu'il suit avec la 111^{ème} Division. Jeune Brevet d'Etat-Major, il devient officier opérations de la 7^{ème} brigade mécanisée casernée à Marche-en-

Famenne avant d'en devenir, en 1999, le chef d'état-major. De décembre 1999 à avril 2000, il est affecté à l'état-major de la brigade multinationale Nord (MNB-N), à Mitrovica (Kosovo). Il y assure la liaison vers le «Belkos 2», dont l'unité pilote est le 1^{er} Régiment de Lanciers.

Au terme de son mandat de chef d'état-major, le lieutenant-colonel BEM Buchsensmidt reprend le commandement du 1^{er} régiment de Lanciers, pour une période de deux ans.

Le 26 décembre 2003, il est nommé au grade de colonel et, en novembre et décembre 2004, il conduit la mission d'évaluation de la 1^{ère} Brigade intégrée à Bunia (Ituri - République Démocratique du Congo). Le 12 septembre 2005, commissionné au grade de général de brigade pour la durée de sa nouvelle mission, il rejoint Kinshasa et est mis en place en tant que conseiller auprès de la Structure Militaire d'Intégration, structure temporaire dépendant de l'Etat-Major des Forces armées de la République Démocratique du Congo, chargée de l'intégration de l'armée congolaise. 107 118 2007



Le colonel BEM Thierry Babette, à gauche, a remis le commandement de la 7^{ème} brigade au colonel BEM Guy Buchsensmidt.



P'tites annonces...

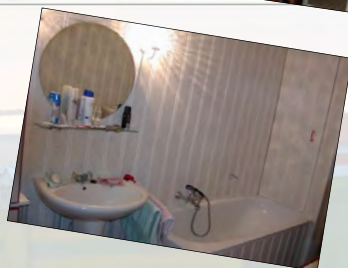
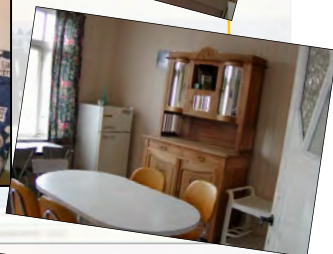
APPARTEMENT à LOUER

BLANKENBERGE

Mametstraat, 40 - 2^{ème} Etage

Appartement pour 6 personnes situé dans une rue calme à 500m de la gare, du centre et de la plage.

- 2 chambres avec lit DEUX personnes
- Cuisine (Gaz, Four Micros-Ondes, Mini-Four, Frigo)
- Salle à manger
- Salon (TV, Radio, Divan-lit 2 Pers et 1 Pers)
- Salle de bains (Baignoire, Lavabo)
- WC
- Chauffage au gaz
- 35 € par jour (charges non comprises)



Personne à contacter :

MAHIN Pierre - Rue des Escaliers, 33 - 5580 Jemelle - 084/22.23.33 - pmahin@swing.be
Etat-Major 7 Brigade Mécanisée - Adj S1 Bde - 9-2390-6011 - p.mahin@army.mil.be





